



Relatório de Governança Corporativa

Exercício 2021

I – APRESENTAÇÃO

A Unidade Gestora Única do Regime Próprio de Previdência Social do Município de Piracaia/SP, é a autarquia com personalidade jurídica de direito público, integrante da Administração Indireta, provida de autonomia administrativa e financeira denominada Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Piracaia - PIRAPREV, designada pela sigla IPSPMP - PIRAPREV, detentora do CNPJ nº 10.543.660/0001-72, com sede e foro no Município de Piracaia.

O Regime Próprio de Previdência Social do Município de Piracaia foi criado através da Lei Nº. 1746, de 07/03/1994, regulamentado apenas em 28/01/2002 através da Lei Nº. 2098, migrando para autarquia através da Lei nº 2.522/2008. Atualmente, é regido pela Lei 2.912/2017, alterada pelas Leis nº. 2.917/2017, 2.974/2018 e 3.106/2020.

O IPSPMP-PIRAPREV tem por finalidade essencial a administração, gerenciamento e operacionalização do RPPS municipal, incluindo a arrecadação e gestão própria dos fundos previdenciários, a concessão, o pagamento e a manutenção do rol dos benefícios previstos na lei.

Abrange os servidores efetivos ativos, inativos e pensionistas da Prefeitura, Câmara Municipal e da autarquia IPSPMP PIRAPREV.



II – IMAGEM INSTITUCIONAL

Pró-Gestão

O Instituto de Previdência do Município de Piracaia é Certificado no Programa Pro-Gestão RPPS – Nível I, por ter atingido o nível de aderência, distribuídas nas suas três dimensões: controles internos, governança corporativa e educação previdenciária.

Prêmios conquistados em 2021

1º Lugar no Prêmio Destaque Brasil de Investimentos - Edição 2021 - Pela Associação Brasileira de Instituições de Previdência Estaduais e Municipais – ABIPEM (Categoria até 1.000 ativos)

4º Lugar no Prêmio Destaque Brasil de Responsabilidade Previdenciária - Edição 2021 - Pela Associação Brasileira de Instituições de Previdência Estaduais e Municipais – ABIPEM (Categoria de 2.000 a 501 segurados)

2º Lugar no 12º Prêmio de Boas Práticas de Gestão Previdenciária pela ANEPREM Associação Nacional de Entidades de Previdência Municipal (Categoria pequeno porte)

ISP 2021

O PIRAPREV foi classificado entre os 15 melhores do Brasil com a nota “**B**” no Indicador de Situação Previdenciária – **ISP**, da Secretaria de Previdência, que avalia os quesitos: Índice de Regularidade, Índice de envio de informações, Índice de Gestão, Classificação em Gestão e Transparência, Índice de Suficiência financeira, Índice de acumulação de recursos, Classificação em finanças e liquidez, Índice de Cobertura Previdenciária e Classificação em atuária.

III - GESTÃO DE INVESTIMENTOS

Cenário Macroeconômico

Tendo o PIRAPREV como objetivo fim o pagamento de aposentadorias e pensões, o equilíbrio financeiro e atuarial se faz necessário para a manutenção de benefícios futuros, deste modo os investimentos entram na equação como principal preocupação da gestão, pois são catalisadores e garantidores do plano.

No campo dos investimentos este foi um ano bastante desafiador, devido aos reflexos da pandemia do Coronavírus e suas variantes que tanto desgastaram os mercados e exigiram que todos os atores da economia global fizessem uso de suas mais aguçadas capacidades técnicas e intelectuais para pôr os mercados financeiros nos trilhos.



**Instituto de Previdência dos Servidores Públicos
do Município de Piracaia – PIRAPREV**

A volatilidade esteve presente de maneira expressiva em todas as classes de ativos, não restando ao investidor um porto seguro com riscos minimizados, como podemos concluir analisando os vários índices de referência e seus resultados ao longo do ano.

Renda Fixa					
Indexador	No Mês	No Ano	3 meses	6 meses	12 meses
IRF-M 1	0,42	0,64	1,07	0,83	0,64
IRF-M 1+	4,36	5,07	6,38	5,40	5,07
IRF-M TOTAL	3,23	3,51	4,82	3,94	3,51
IMA-B 5	2,15	2,77	3,21	2,74	2,77
IMA-B 5+	7,54	9,07	10,89	9,92	9,07
IMA-B TOTAL	4,52	5,77	6,75	6,11	5,77
IMA-GERAL TOTAL	2,28	2,67	3,32	2,88	2,67
IDKA 2	2,65	2,87	3,37	2,91	2,87
IDKA 20	12,96	14,42	17,59	16,13	14,42
CDI	0,04	0,13	0,07	0,10	0,13

Renda Variável					
Indexador	No Mês	No Ano	3 meses	6 meses	12 meses
IBOVESPA	18,99	20,90	22,14	21,51	20,90
IBRX 100	19,05	20,68	21,80	21,32	20,68
IBRX 50	19,93	21,37	22,23	21,93	21,37
SMALL CAP	27,00	25,41	32,52	28,29	25,41
IFIX	6,27	5,90	6,84	6,50	5,90
Índice Consumo - ICON	23,28	23,72	28,46	25,10	23,72
Índice Dividendos - IDIV	16,99	18,95	21,17	20,04	18,95

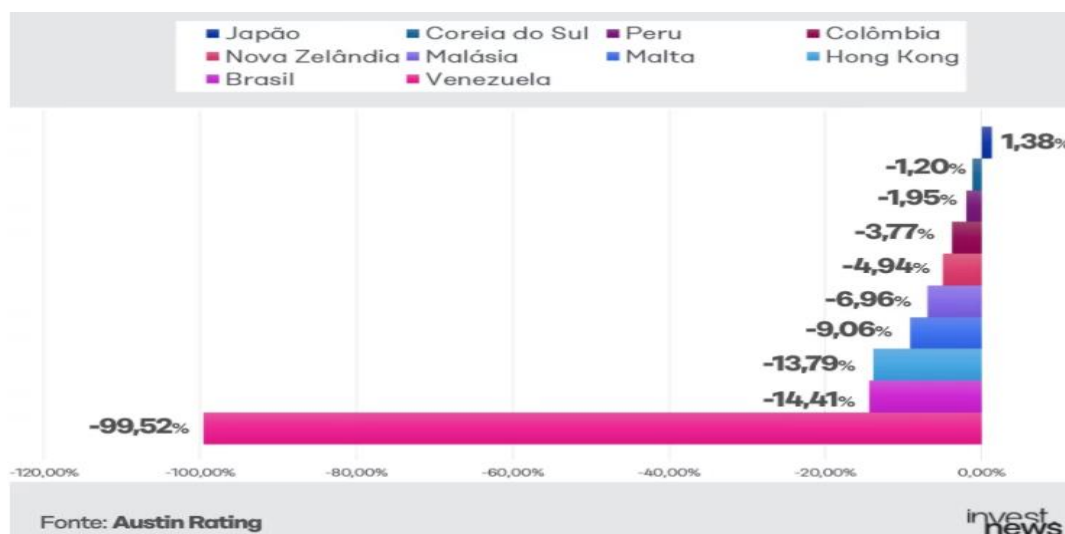


Instituto de Previdência dos Servidores Públicos
do Município de Piracaia – PIRAPREV

Indicadores Econômicos					
Indexador	No Mês	No Ano	3 meses	6 meses	12 meses
IPCA	0,00	0,22	0,20	0,16	0,22
INPC	0,00	0,20	0,17	0,15	0,20
IGPM	0,00	1,00	0,26	0,39	1,00
SELIC	0,04	0,13	0,07	0,10	0,13

Investimentos no Exterior					
Indexador	No Mês	No Ano	3 meses	6 meses	12 meses
S&P 500	20,79	19,41	18,47	17,19	19,41
MSCI ACWI	16,62	16,77	15,84	14,53	16,77
MSCI World		17,38	15,20	14,42	17,38

Segundo levantamento da Austin Rating, a Bolsa brasileira é a que tem o segundo pior desempenho do mundo neste ano, considerando uma lista com 79 índices, ficando atrás somente do índice de ações da Venezuela no acumulado entre janeiro e novembro.





Cenário Político

Foram muitas incertezas que assombraram os investidores. No mercado interno a PEC dos precatórios e incertezas fiscais, crise hídrica e falta de energia e no cenário internacional o olhar recai sobre os estímulos do Banco Central dos Estados Unidos e no desempenho da China, entraremos nestes pilares agora.

Após um 2020 repleto de imprevistos o ano de 2021 havia a expectativa de uma retomada positiva com a recuperação econômica projetada, no entanto, logo nos primeiros meses, as empresas estatais controladas pelo governo sofreram com o risco de intervenção — e já sinalizavam o começo de uma precificação oriunda da corrida eleitoral pelas eleições presidenciais de 2022.

O processo de deterioração do plano de política federal inicia-se com os aumentos dos preços dos combustíveis pela Petrobrás, que acabou por afetar a popularidade do presidente. Com este fato ocorrido, Jair Bolsonaro optou por demitir o então presidente da Petrobrás, Roberto Castello Branco.

O episódio fez com que as ações da Petrobras caíssem mais de 20% — algo natural nesse tipo de acontecimento, quando o governo opta por intervir em uma empresa estatal. Outras companhias desse mesmo perfil, como Banco do Brasil, também foram impactadas antecipando uma nova interferência, o que gerou de maneira desencadeadora, risco nos ativos negociados no Brasil e na bolsa no geral.

Variação do Ibovespa em 2021

Pontuação de fechamento

— Pontos



Fonte: B3



O ambiente político se manteve agitado com a anulação da condenação do ex-presidente Lula. Com isso, ele voltou a se tornar elegível e é, inclusive, um dos possíveis candidatos para a eleição de 2022.

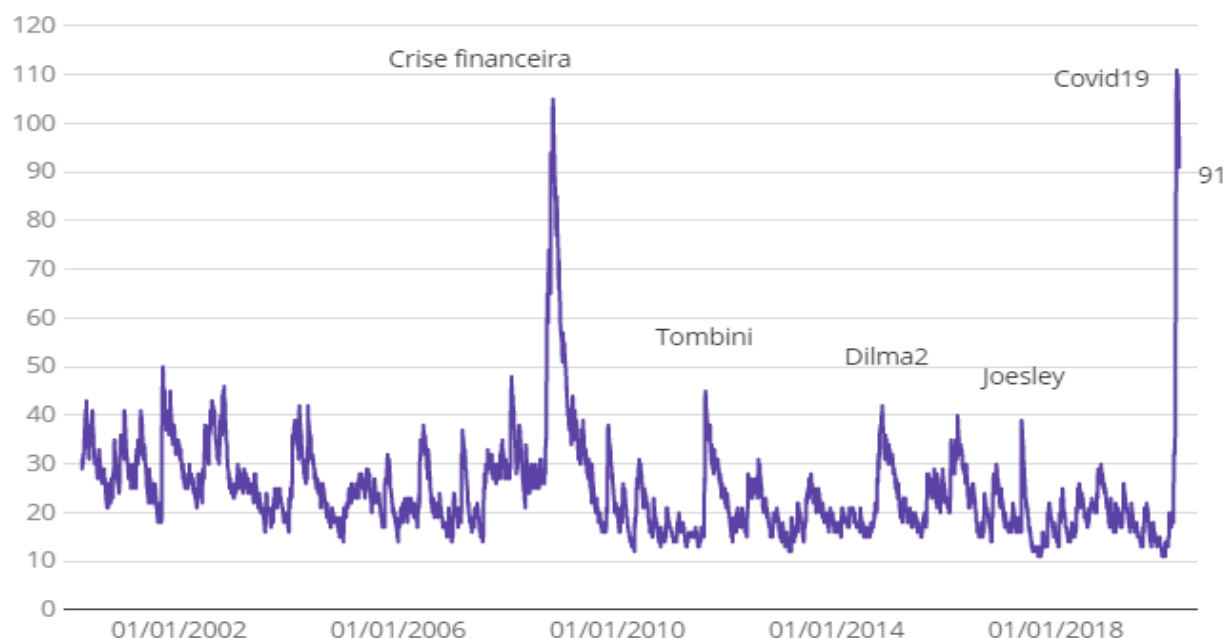
O cenário pegou o mercado de surpresa e colocou um ar de tensão sobre os meses que estavam por vir. Afinal, apesar das diferenças ideológicas, ambos os lados da corrida presidencial tendem a buscar medidas mais populistas.

Desde então, a preocupação com os gastos públicos ganhou destaque no noticiário econômico. Com queda na popularidade, Bolsonaro passou a abrir mão do teto de gastos para tentar conquistar votos que poderiam ser perdidos no meio do caminho — cenário esse que se confirmou com a criação da PEC dos Precatórios visando a manutenção do Auxílio Emergencial.

Outra consequência da elegibilidade do Lula foi uma aproximação do atual presidente, Jair Bolsonaro, com os candidatos de centro. E também diversas manifestações políticas a favor e contra o governo.

Toda essa turbulência política, é claro, assusta os investidores. Não por acaso, o Ibovespa, índice que representa o desempenho médio da bolsa brasileira, apresentou um aumento considerável de volatilidade. E esse contexto deve permanecer por aqui em 2022.

Evolução da volatilidade anualizada do Ibovespa - % ao ano



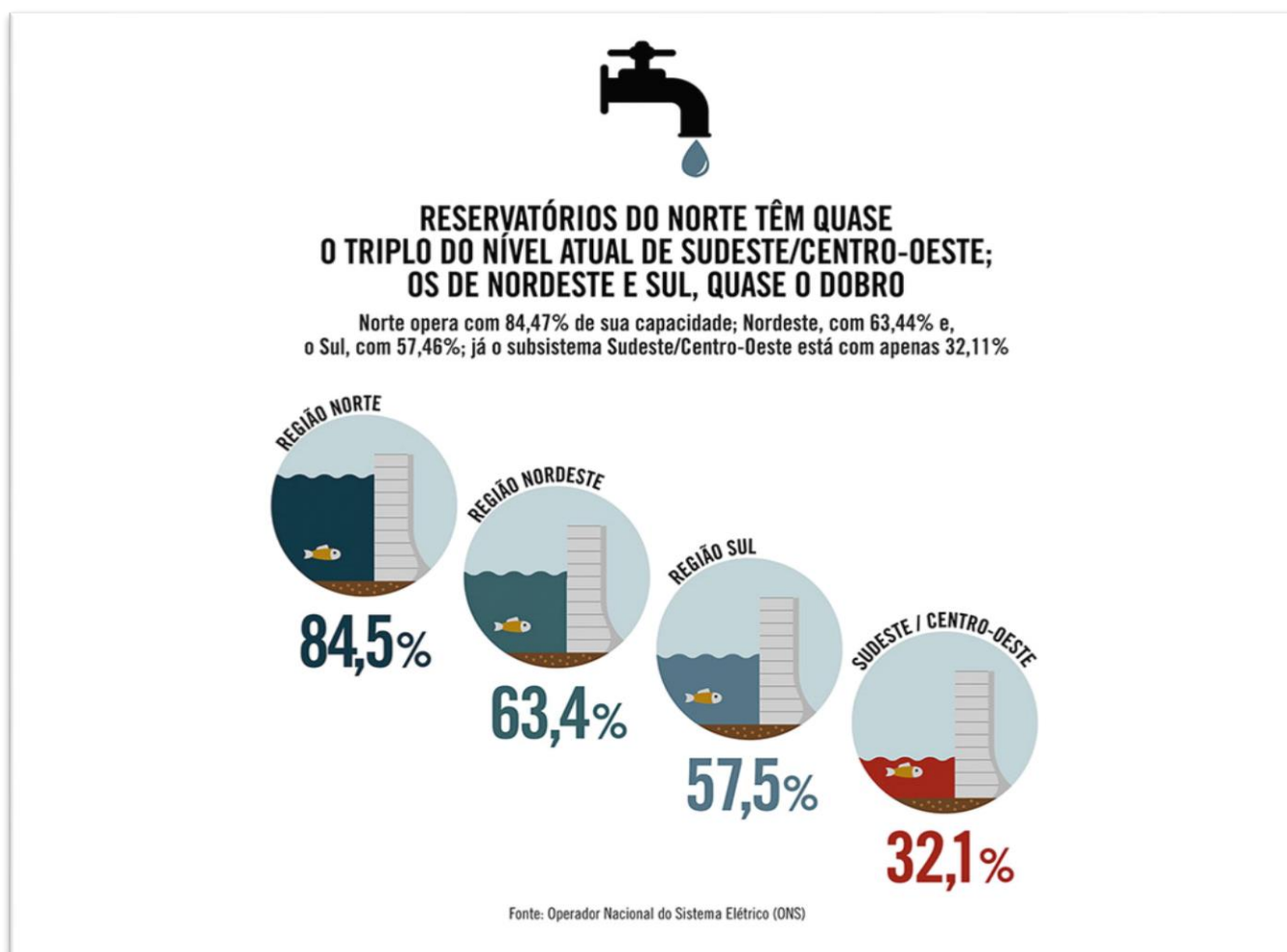


Crise hídrica

Se não bastassem os episódios políticos para conturbar a economia brasileira, fatores naturais também adentraram na perspectiva dos mercados. Com a escassez de chuvas no país, diversos reservatórios de água passaram a ter níveis preocupantes.

A crise hídrica retomou discussões sobre um possível racionamento de energia — cenário que até o mês de novembro não se confirmou. Entretanto, esse fato já foi suficiente para trazer nova instabilidade econômica.

Em primeiro lugar, visando evitar o desperdício, a cobrança de energia sofreu reajustes consideráveis. O custo da conta de luz, para o consumidor final, ficou elevado. Além disso, o segundo semestre foi desafiador para as companhias de geração de energia, com impacto direto nos seus resultados.





Inflação

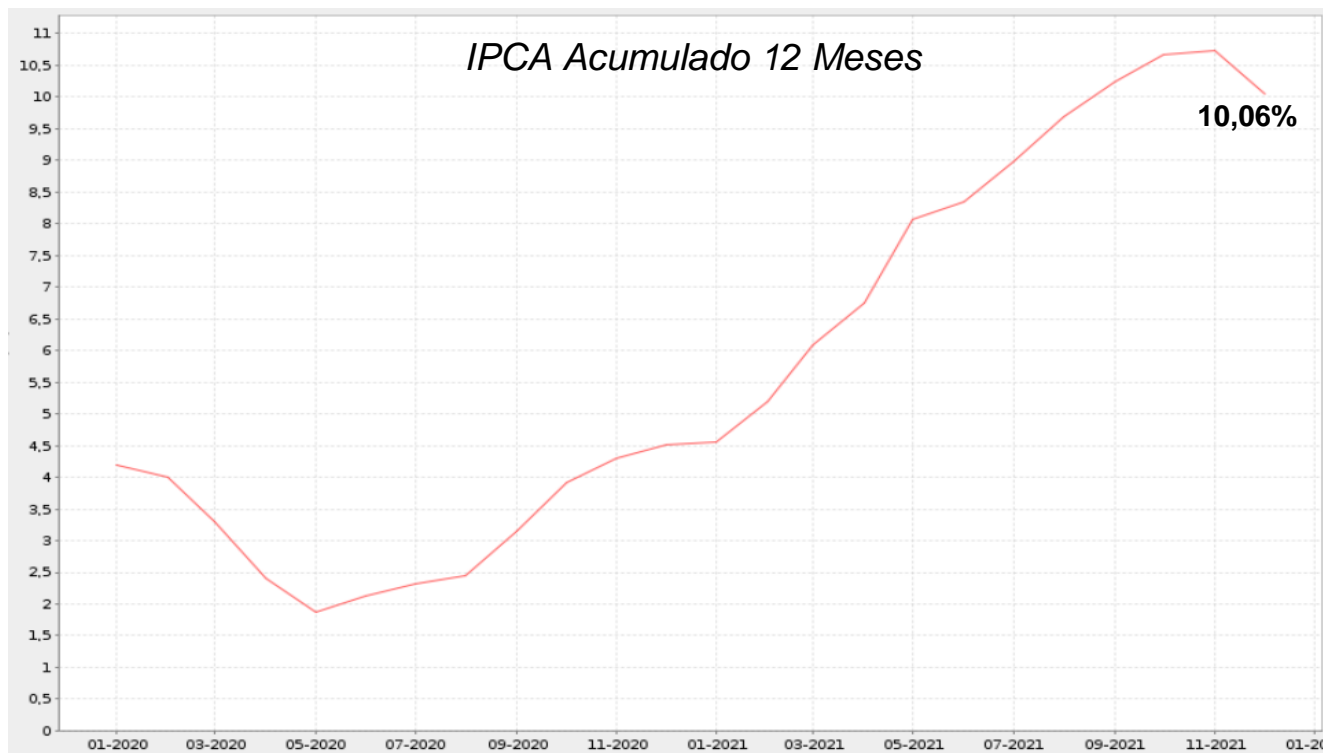
Passado o tema de aumento de preço da gasolina e da energia, outro assunto fundamental da economia brasileira em 2021 e, velha conhecida da população brasileira entra em cena: a inflação.

Diversos fatores ajudam a explicar a elevação do custo dos produtos e serviços, medido oficialmente pelo Índice de Preços ao Consumidor Amplo (IPCA). A começar pela redução do ritmo de produção em função da pandemia, algo que fez com que a oferta não fosse suficiente para cobrir a demanda — uma relação clássica na definição de preços do mercado.

O aumento do dólar é outro problema. Muitas commodities são precificadas na moeda americana. É o caso da gasolina, por exemplo, que além de ser utilizada como combustível, também é matéria-prima para outros mercados. O mercado de alimentos é outro que sofre nesse ambiente de dólar elevado.

Por fim, a injeção de liquidez na economia promovida pelo governo por meio do Auxílio Emergencial é outro fator que contribui para o efeito inflacionário. Tudo isso, em conjunto, corroborou para que a inflação brasileira em 2021 deve fecharse acima de 10%, bem acima da meta oficial do governo.

Há risco até mesmo de um cenário atípico durante 2022: a estagflação. Esse é o nome de um cenário econômico em que se verifica o aumento da inflação, mas sem crescimento econômico que já vem sendo discutido e colocado como possível rumo pela diretoria e equipe de investimentos.



Fonte: BACEN.



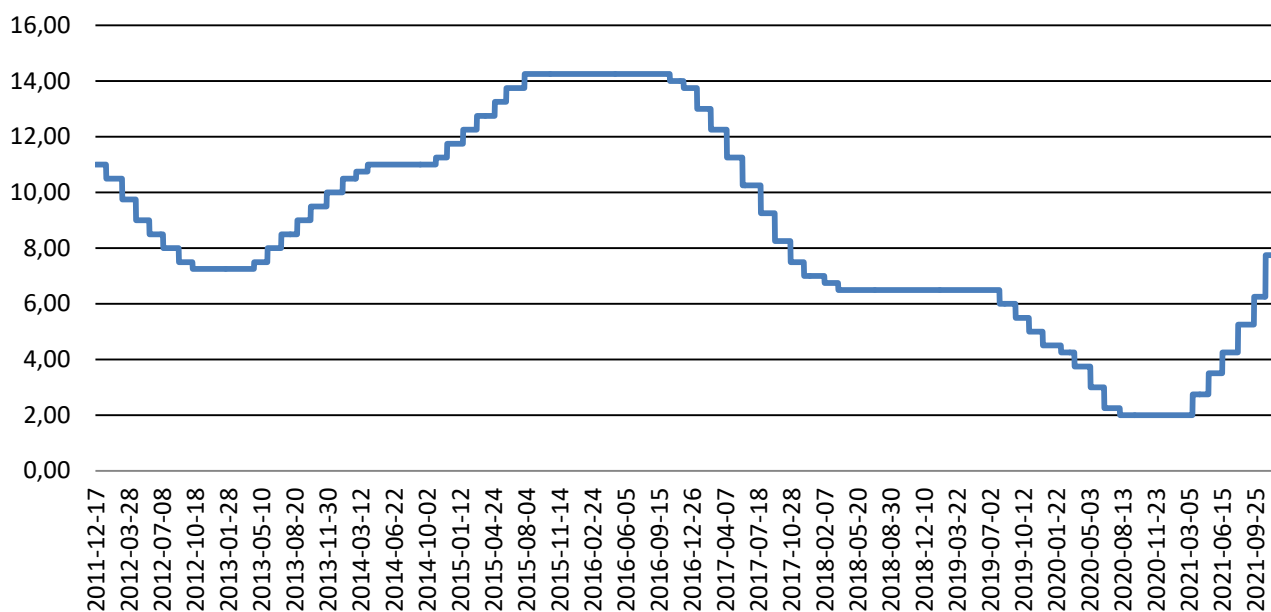
Juros Selic

O principal instrumento do governo de política monetária para tentar controlar a inflação é aumentar as taxa de juros praticados no país através do aumento da Selic Meta, tornando o custo da dívida federal maior e reduzindo o incentivo ao consumo com a tomada mais cara de empréstimos. Diante do aumento dos preços em 2021, o Banco Central optou pela reversão do ciclo de baixa dos juros no país para elevação dos níveis de juros brasileiros.

Vale lembrar que, pouco antes da pandemia explodir, a Taxa Selic foi fixada no menor percentual histórico: 4,0% ao ano. Pouco depois, em razão da necessidade de estimular a economia diante do isolamento social, ela foi reduzida ainda mais para 2,0% ao ano.

No entanto, taxas tão baixas ainda não são a realidade do nosso país e, diante do desafio inflacionário, o aumento das taxas de juros foi necessário e segue em andamento com força para 2022. Em dezembro, foi a última elevação que deixou o patamar desta taxa em na ordem de 9,25%.

Série Histórica - Meta Selic



Fonte: BACEN.

E com este ciclo de alta as empresas são prejudicadas, pois torna o endividamento mais caro. Por outro lado, pensando no investidor, favorece os ativos de renda fixa atrelados à Taxa Selic ou ao CDI, que se tornam mais atrativos.

Por isso para o próximo período a precificação atual e prospectiva é de se adquirir mais componentes de renda fixa com a tendência deste aumento da taxa básica de juros, assim captando rentabilidade nestes campos.



Vacinação

Uma notícia boa que marcou a economia brasileira em 2021 foi o ciclo de vacinação concluído por boa parte da população que permitiu a redução nas restrições de circulação, algo positivo para as empresas e para o consumo abrindo novamente as barreiras para diminuição do desemprego.

A expectativa se tornou tão positiva que, em junho deste ano, o Ibovespa atingiu a máxima histórica, cotado acima dos 130 mil pontos. No entanto, como já vimos ao longo do relatório, uma série de notícias políticas e mercadológicas reverteram o cenário e trouxeram uma desvalorização acima de 20% para o índice desde junho.

Variação do Ibovespa 2021 - Até Dezembro



Fonte: B3.

Cenário Internacional

O campo exterior também foi marcado pela questão da Covid-19. Nos EUA, por exemplo, apesar de a vacinação ter começado com muito mais velocidade em relação ao Brasil, a adesão estacionou na casa dos 60%.

Na Europa, o percentual de pessoas vacinadas também é semelhante. Essa questão fez com que os países desenvolvidos passassem por um intenso movimento de “abre e fecha” da circulação de pessoas. Na China, por sua vez, a política de tolerância zero fez com que vários lockdowns tenham sido decretados ao menor sinal da doença, o que trouxe impactos na cadeia global de suprimentos.



**Instituto de Previdência dos Servidores Públicos
do Município de Piracaia – PIRAPREV**

Adicionalmente, um dos grandes fatos que marcaram esse ano foi a posse do presidente americano Joe Biden, que já foi marcada por turbulência ainda antes do mandato do democrata, com a invasão no Capitólio perpetrada no dia 6 de janeiro.

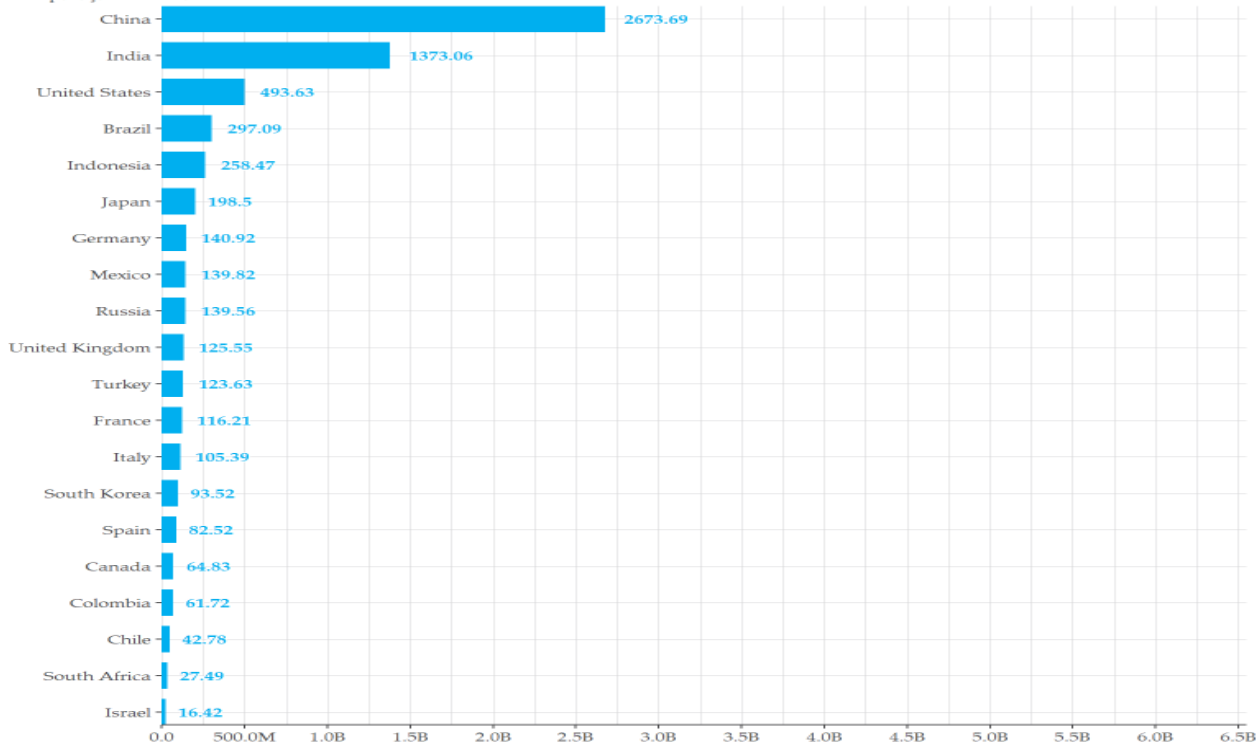
Em seu primeiro ano no poder, Biden – apesar de ter se diferenciado de seu antecessor na retórica – manteve boa parte da plataforma política internacional de Trump, em especial o forte antagonismo com a China. Outro destaque foi a atrapalhada retirada de tropas americanas após 20 anos de presença no Afeganistão, que culminou com a volta do Talibã ao poder.

Ainda no cenário político, outro grande destaque foi a saída de Angela Merkel do comando da Alemanha. Após 16 anos no poder, a chanceler saiu do Bundestag e, agora, é sucedida por Olaf Scholz que, apesar de ser de outro partido, o SPD de centro-esquerda, já foi vice-chanceler e ministro das finanças de Merkel.

Já na economia, o grande destaque foi com a retomada econômica global, que acarretou em um cenário também de inflação generalizada e, no caso dos EUA, no início da redução de estímulos monetários (também conhecido como *tapering*) a partir do mês de novembro.

Total de Doses Aplicadas

Comparação entre Países em Milhões de Doses



Fonte: Vinci Partners, OWID



Política Anual de Investimentos

Conforme Ata da reunião ordinária do Conselho Administrativo de 20/11/2020 houve a aprovação da Política Anual de Investimentos para o Exercício de 2021, elaborada pelo Comitê de Investimentos e Superintendência do PIRAPREV.

Em 25 de novembro o Conselho Monetário Nacional divulgou a Resolução 4.963, que dispõe sobre as aplicações dos recursos dos regimes próprios de previdência social instituídos pela União, Estados, Distrito Federal e Municípios, e portanto a Política Anual de Investimentos foi revista e adequada e será analisada para aprovação na data de 22 de dezembro de 2021 pelos Conselhos presentes na audiência pública

A Política Anual de Investimentos representa uma formalidade legal que fundamenta todos os processos de tomada de decisões relativos aos investimentos do Regime Próprio de Previdência Social, sendo também um instrumento necessário para garantir a consistência da gestão dos recursos em busca do equilíbrio econômico-financeiro.

Para cumprimento das determinações legais pertinentes:

- I- O PIRAPREV elaborou e executa o que determina a Política de Investimentos;
- II- Administra a Carteira de Investimentos como determina a Política de Investimentos;
- III- Obedece aos Regulamentos do Mercado de Capitais e do Sistema Financeiro;
- IV- Obedece ao que determina Resolução do Conselho Monetário Nacional – CMN.

A análise dos fundos durante o período tiveram como base diversos aspectos, sendo eles, visualização por segmento e subsegmento de mercado; por índices; benchmark, Volatilidade e risco (VaR), setores dinâmicos, verificação das estratégias e métricas dos regulamentos, além da verificação de cada ativo dentro da normativa CMN 3.922 que rege a aplicação dos RPPSs.

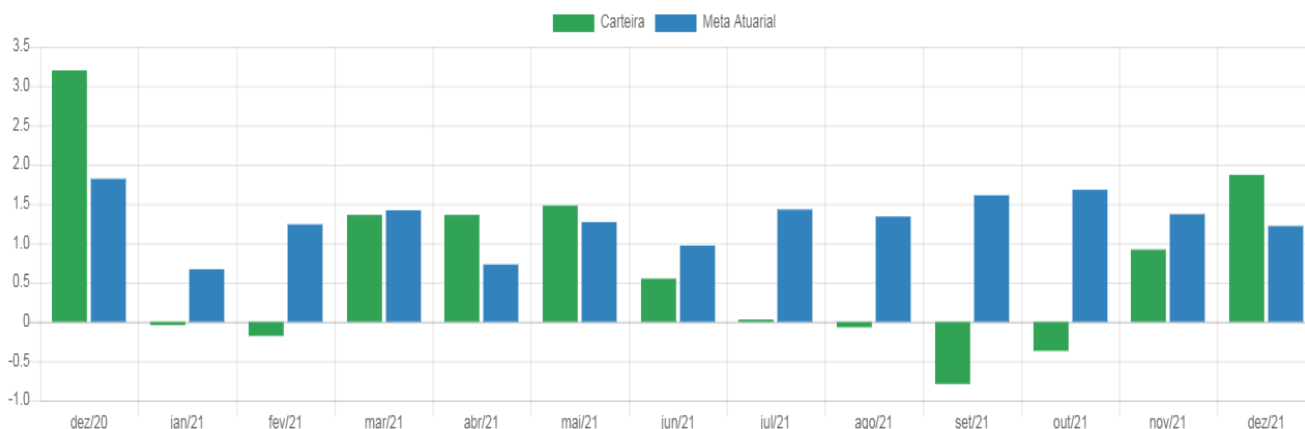
Traçando comparativo, os investimentos aferidos na carteira do instituto tiveram performance acima dos benchmarks a que se propuseram buscar via regulamento. Só não foram melhores por conta dos motivos descritos neste relatório como cenário político e fiscal, crise hídrica, ciclo de aumento de juros, inflação descontrolada e surgimento de novas variantes da COVID 19, fazendo lembrar também que o mercado já vem precificando o ano eleitoral de 2022, que contamina o mercado financeiro e de capitais brasileiro.

Sendo assim, a carteira de investimentos do instituto apresentou rentabilidade no ano de 2021 até o mês de dezembro a ordem positiva de 6,25% o que equivale ao montante de R\$ 6.739.669,43 e comparada à meta de rentabilidade do IPSPMP - PIRAPREV que ficou em 16,00%(IPCA + 5,42%) restou a diferença de 9,75% a ser alcançada, a inflação medida pelo IPCA foi o principal aspecto negativo a tornar o desafio da busca da meta no ano inalcançável, apesar dos esforços. Deste modo as performances advindas das aplicações durante o ano estão descritas como se segue nas tabelas e imagens abaixo:



**Instituto de Previdência dos Servidores Públicos
do Município de Piracaia – PIRAPREV**

RENTABILIDADES MENSAIS - 12 ÚLTIMOS MESES



RENTABILIDADES DA CARTEIRA VERSUS META ATUARIAL



Ano	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Rent. Ano
2021	-0,04	-0,18	1,36	1,36	1,48	0,55	0,03	-0,07	-0,79	-0,37	0,92	1,87	6,25
IPCA + 5,42%	0,67	1,24	1,42	0,73	1,27	0,97	1,43	1,34	1,61	1,68	1,37	1,22	16,00
p.p. indexador	-0,71	-1,42	-0,05	0,63	0,20	-0,42	-1,40	-1,40	-2,40	-2,05	-0,45	0,65	-9,75
2020	0,99	-1,89	-6,31	3,61	1,93	2,26	2,71	1,12	-1,49	-0,17	3,35	3,20	9,21
IPCA + 5,50%	0,68	0,63	0,54	0,11	0,04	0,71	0,85	0,69	1,09	1,31	1,32	1,82	10,24
p.p. indexador	0,31	-2,53	-6,85	3,50	1,89	1,55	1,85	0,44	-2,58	-1,48	2,03	1,37	-1,03
2019	3,15	0,30	0,52	1,27	1,20	2,42	1,40	0,52	1,52	1,46	0,53	2,59	18,22
IPCA + 5,50%	0,79	0,86	1,16	1,02	0,60	0,41	0,68	0,58	0,41	0,59	0,94	1,60	10,07
p.p. indexador	2,36	-0,56	-0,63	0,25	0,60	2,01	0,72	-0,06	1,12	0,87	-0,41	0,99	8,15

PERFORMANCE SOBRE O BENCHMARK

RELATÓRIO

	Quantidade	Perc. (%)	Período	Carreira	Meta Atuarial	p.p. Indx.	Volatilidade Anual
Meses acima - Meta Atuarial	19	52,78	03 meses	2,42	4,33	-1,91	4,33
Meses abaixo - Meta Atuarial	17	47,22	06 meses	1,57	8,95	-7,38	4,38
			12 meses	6,25	16,00	-9,75	4,46
			24 meses	16,04	27,88	-11,84	8,23
Maior rentabilidade da Carteira	3,61	2020-04	36 meses	37,18	40,76	-3,58	7,10
Menor rentabilidade da Carteira	-6,31	2020-03	Desde 31/12/2018	37,18	40,76	-3,58	7,10



Instituto de Previdência dos Servidores Públicos
do Município de Piracaia – PIRAPREV

Mês	Renda Fixa (+)	Renda Variável (+)	Renda Fixa (-)	Renda Variável (-)
Janeiro	295.278,03	492.083,02	326.309,09	510.267,27
Fevereiro	166.027,73	526.912,63	466.186,45	421.095,36
Março	476.985,64	1.190.774,72	175.026,62	54.386,48
Abril	455.759,66	1.076.957,76	6.176,11	110.983,71
Mai	599.561,76	1.303.901,89	-	278.442,98
Junho	429.401,77	392.985,96	14.615,47	190.165,96
Julho	396.201,69	497.764,50	121.741,42	742.236,68
Agosto	443.228,20	390.275,53	303.238,47	604.885,07
Setembro	750.218,45	102.578,23	65.857,68	1.685.654,40
Outubro	582.490,69	1.300.690,00	700.112,57	1.530.384,32
Novembro	1.424.296,13	66.520,69	-	455.395,18
Dezembro	663.868,18	1.542.370,82	5.187,16	59.115,80
Sub-Total	6.683.317,93	8.883.815,75	2.184.451,04	6.643.013,21
Total Geral	Rentabilidade positiva de R\$ 6.739.669,43			

A distribuição proposta para os recursos nas modalidades de aplicações existentes no mercado financeiro visam aperfeiçoar o retorno destes investimentos e assegurar a sustentabilidade do Plano Atuarial, com foco no cumprimento da meta atuarial definida e levando-se em consideração o cenário econômico-financeiro esperado, para tanto a distribuição pelos segmentos de mercado tem alta importância, e a tabela a seguir mostra essa diferença nos últimos períodos:

Segmento	Limite Legal CMN 3.922	Carteira (%) 31/12/2019	Carteira (%) 31/12/2020	Carteira (%) 31/12/2021
Renda Fixa	100%	67,54	68,42	66,07
Renda Variável	30%	25,70	22,98	24,67
Investimentos no Exterior	10%	6,76	8,60	9,26

Medidas de proteção foram tomadas como a compra de Títulos Públicos Federais, com a taxa de IPCA+5,315% superando a meta atuarial que será de IPCA+4,88% para 2022, importante frisar também que a aquisição dos Títulos neste ano levou em conta intenso processo de análise, sendo checada também a medida de cruzamento do ativo x passivo para permitir a efetiva visualização de que os títulos pudessem ser levados até o vencimento.

E no findo de Dezembro de 2021 a posição da carteira com a entrada dos novos fundos que ocorreram durante o período de ficou da seguinte maneira:



Instituto de Previdência dos Servidores Públicos
do Município de Piracaia – PIRAPREV

<i>Fundo ou Título</i>	<i>Volatilid. a.a. (%)</i>	<i>Rentab. Ano (%)</i>	<i>Valor (R\$)</i>	<i>Carteira (%)</i>
NTN-B 150535 (5,315000%)	2,8	3,38	20.113.558,69	17,06
NTN-B 150826 (5,510000%)	0,48	16,46	23.677.407,40	20,08
SAFRA IMA FIC RENDA FIXA	6,5	-5,18	3.005.685,02	2,55
BRDESCO INSTITUCIONAL FIC FI RF IMA-B TP	5,77	-1,62	1.945.064,70	1,65
WESTERN ASSET IMA-B5 ATIVO FI RF	4,01	3,11	3.131.288,05	2,66
BB PREV IPCA III	2,11	5,47	2.665.294,43	2,26
FI CAIXA BRASIL 2024 IV TP RF	3,83	2,96	1.554.937,00	1,32
FIC FI CAIXA NOVO BRASIL RF REF IMA-B LP	5,79	-1,5	59.450,56	0,05
WESTERN ASSET RENDA FIXA ATIVO FI	1,23	3,5	3.059.385,39	2,59
ITAÚ RENDA FIXA IMA-B ATIVO	6,3	-1,47	4.028.045,11	3,42
WESTERN ASSET IMA-B ATIVO FI RF	6,96	-0,23	4.227.309,54	3,58
ITAU INSTITUCIONAL ALOCACAO DINAMICA RF FICFI	1,1	4,53	2.227.896,68	1,89
ITAU INSTITUCIONAIS LEGEND RF LP FIC FI	1,57	6,77	6.302.720,55	5,34
ITAÚ INSTITUCIONAL GLOBAL DINÂMICO RF LP FIC FI	0,76	6,00	1.913.053,35	1,62
ITAU GOVERNANCA CORPORATIVA ACOES FI	20,7	-11,3	187.551,27	0,16
FIA CAIXA SMALL CAPS ATIVO	24,78	-17,13	257.672,49	0,22
VINCI SELECTION EQUITIES FIA	18,7	-11,49	6.786.693,98	5,76
ITAU ACOES DUNAMIS FIC	17,92	-8,51	6.714.514,32	5,69
ITAU INSTITUCIONAL ACOES PHOENIX FICFI	22,46	-17,09	1.313.500,58	1,11
VINCI MOSAICO FIA	20,58	-12,82	862.439,57	0,73
VINCI FATORIAL DINAMICO FIA	20,16	-6,31	887.999,36	0,75
SAFRA S P REAIS PB FI MM	13,24	32,11	10.109.929,85	8,57
VINCI CAPITAL PARTNERS III FIP ME II - CLASSE A	55,53	32,86	1.827.651,72	1,55
KINEA II REAL ESTATE EQUITY FII	43,31	0,19	143.786,27	0,12
AXA WF FRAMLINGTON DIGITAL ECONOMY ADVISORY FIC FIA IE	17,96	8,24	1.884.649,47	1,6
AXA WF FRAMLINGTON ROBOTECH ADVISORY FIC FIA IE	19,11	12,15	1.369.613,09	1,16
J CHINA EQUITY DÓLAR ADVISORY FIC FIA IE	24,15	-4,74	1.408.706,01	1,19
MS GLOBAL OPPORTUNITIES ADVISORY FIC FIA IE	21,3	-6,14	1.267.073,49	1,07
VINCI INTERNACIONAL FIC DE FI MM - IE	14,64	14,52	873.273,13	0,74
FIA CAIXA INSTITUCIONAL BDR NÍVEL I	17,57	30,51	2.185.949,02	1,85
SAFRA CONSUMO AMERICANO FIA BDR-NÍVEL I PB	17,53	33,92	1.934.432,33	1,64
TOTAL			117.926.532,42	100,0

IV - LEGISLAÇÃO E PROCEDIMENTOS

O PIRAPREV adequou a Lei Municipal 2.912/2017 às regras de aplicabilidade imediatas estabelecidas pela Emenda Constitucional nº. 103/2019 e às atualizações legislativas promovidas no âmbito do Ministério de Previdência e Trabalho:



- **Instituição do Regime de Previdência Complementar** – *Lei Complementar nº 114 de 15 de outubro 2021*, em cumprimento ao disposto no Artigo 9º, §6º da EC n. 103/2019.
- **Nova Taxa de Administração** - *Lei Complementar nº 115/2021 de 08 de dezembro 2021*, de acordo com os parâmetros fixados pela Portaria SPREV nº 19.451, de 18 de agosto de 2020.
- **Obrigatoriedade da Certificação Profissional dos membros do Conselho Administrativo e Fiscal** - *Lei Complementar nº 115/2021 de 08 de dezembro 2021*, de acordo com os parâmetros estabelecidos pelo Artigo 8ºB da Lei Federal nº. 9.717 de 1998, regulamentado pela Portaria MPS nº 9.907, de 14 de abril de 2020.

Ademais, o Instituto iniciou o processo de instituição das determinações previstas na *Lei Geral de Proteção de Dados (Lei 13.719/2018 - LGPD)*, adequando:

- **Termos de Uso e Política de Privacidade** do site institucional.
- **Termos Aditivos** nos contratos de prestação de serviços;
- **Início Inventário de Dados pessoais** dos sistemas de software.
- **Mapeamento de Dados pessoais** da Coordenadoria de Seguridade.

Elaboração do Novo **Código de Ética** do PIRAPREV. A atualização decorre do prazo de 02 anos previsto no Código anterior para adaptação às normas atuais.

Participação no **Projeto de Reabilitação Profissional e Readaptação** do servidor público do município, tendo em vista a exigência constitucional de readaptação do servidor em licença saúde antes da concessão de aposentadoria por incapacidade permanente.

Atualização legislativa da **Nova Cartilha** de benefícios previdenciários dos servidores públicos de Piracaia, de acordo com as normas de aplicabilidade imediata da EC n. 103/2019.

V - PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

O Planejamento Estratégico é uma ferramenta que permite evitar riscos, traçar estratégias, monitorar o progresso e atingir metas, sendo, portanto, o melhor instrumento de acompanhamento da gestão.

Nosso Planejamento estratégico é quadrienal e apresentou os seguintes resultados previstos para 2021, os resultados não concluídos considerados prioridade para início de 2022:

	Ação	Previsão	Resultado
Capacitação	Oferecer cursos específicos na área de investimentos, participação em eventos relacionados ao tema (seminários, conferências e similares) e capacitações internas.	Contínuo	



Instituto de Previdência dos Servidores Públicos
do Município de Piracaia – PIRAPREV

Área Previdenciária	Realização de audiência pública anual para explanação sobre direitos previdenciários e apresentação do Relatório de Governança Corporativa.	Anual	
	Realização de Censo previdenciário a cada 2 anos	Out/2021	Realização postergada para 1º Sem 2022
Orientação Previdenciária	Implantação da simulação do benefício e indicação da melhor regra de enquadramento para aposentadoria pelo site do Instituto	Set/2021	Licitação para fornecimento do Software ocorrerá em janeiro/22
Valorização do Aposentado	Implantação Projeto Pré-Aposentadoria	Jan/2022	Realização postergada para 1º Sem 2022
Recadastramento dos Inativos	Realizar a prova de vida por meio de biometria, presencialmente ou outro método aprovado pela Secretaria de Previdência.	Jul/2021	
Nova Cartilha Previdenciária	Confecção e nova cartilha Previdenciária caso as regras de aposentadoria sejam alteradas	N/A	
Novo canal de comunicação	Utilizar o Whatsapp como ferramenta de comunicação	Jul/2021	
Audiência Pública financeira e atuarial	Audiência Pública com participação de Conselheiros para apresentação da Situação financeira e atuarial do PIRAPREV	Anual	
Segurança da informação	Atualizar a Política de segurança da Informação a cada 2 anos	Out/2020	Em reformulação
Pesquisa de satisfação no site	Pesquisa de satisfação no site a respeito do atendimento, agilidade e qualidade no atendimento, ambiente físico e site do Instituto	Out/2020	
Certificação Pró-Gestão	Certificação do Pró-Gestão	Dez/2020	
Consciência Ambiental	Redução de papel nos processos de trabalho	Dez/2020	
	Reciclagem de papéis após o tempo obrigatório de arquivamento e a	Jul/2021	
	Redução do consumo de copos de plástico para água e café	Abr/2021	
Gestão Previdenciária	Participar e concorrer a prêmios de gestão previdenciária das entidades de classe de RPPS	Contínuo	

VI – ATIVIDADES DOS ÓRGÃOS COLEGIADOS

Comitê de Investimentos
Presidente
Osmar Giudice CGRPPS e CPA-10 e CPA-20 Valido até 03/2024
Membros
Aline Aparecida de Souza Pinto CPA-20 Válido até 11/2024
Claudia Leoncio da Silva CGRPPS e CPA-20 Valido até 08/2024



**Instituto de Previdência dos Servidores Públicos
do Município de Piracaia – PIRAPREV**

	Data	Principais decisões
1ª Ordinária	08/01/2021	- Apreciação dos mapas dos Investimentos do mês de Dezembro de 2020 e esclarecimentos de mercado no âmbito macroeconômico
2ª Ordinária	10/02/2021	- Palestra Institucional da XP Investimentos; -Apreciação dos mapas dos investimentos do mês de janeiro de 2021 e esclarecimentos de mercados no âmbito macroeconômico.
3ª Ordinária	10/03/2021	- Apreciação da carteira do instituto disponibilizado pela plataforma da LDB, análise da composição dos investimentos; - Vislumbre do cenário macroeconômico do país, além da alteração da Política de Investimentos para inclusão de Benchmarks e propositura de modificações previstas para reestruturação da carteira.
4ª Ordinária	12/04/2021	- Apreciação dos mapas dos investimentos do mês de março de 2021 e esclarecimentos de mercados no âmbito macroeconômico.
5ª Ordinária	10/05/2021	-Apresentação do desempenho da carteira de investimentos do instituto frente ao mês de Abril de 2021; -análise do mercado macroeconômico no âmbito nacional e internacional; - visualização de algumas das carteiras abertas referente ao primeiro trimestre do ano.
6ª Ordinária	10/06/2021	Reunião conjunta com o Conselho Administrativo - Iniciou com a apresentação do Call Institucional da ITAU ASSET MENAGEMENT via Plataforma Teams, pela Srª Chyrstie Lombardi, Gerente de Distribuição Institucional da Itaú Asset Management - sequencialmente o desempenho da carteira de investimentos do instituto referente ao mês de MAIO de 2021; -análise do mercado macroeconômico no âmbito nacional e internacional.
7ª Ordinária	13/07/2021	- Apresentação do desempenho da carteira de investimentos do instituto frente ao mês de Junho de 2021; - análise do mercado macroeconômico no âmbito nacional e internacional; - análise do relatório do primeiro trimestre de 2021 do fundo Vinci Capital Partners FIP ME Classe A.
8ª Ordinária	10/08/2021	- Apresentação do desempenho da carteira de investimentos do instituto frente ao mês de Julho de 2021; - análise do mercado macroeconômico em âmbito nacional e internacional; - apresentação institucional do Banco Safra; - proposta de aquisição de títulos públicos; - exibição de relatório do fundo Kinea FII.
9ª Ordinária	10/09/2021	- Análise do mercado macroeconômico em âmbito nacional e internacional; - apresentação do desempenho da carteira de investimentos do instituto frente ao mês de Agosto de 2021.
10ª Ordinária	13/10/2021	- Análise do mercado macroeconômico em âmbito nacional e internacional; - apresentação do desempenho da carteira de investimentos do instituto do mês de Setembro de 2021.
11ª Ordinária	16/11/2021	- Análise do mercado macroeconômico do mês de Outubro em âmbito nacional e internacional; - apresentação do desempenho da carteira de investimentos do instituto do mês de Outubro de 2021; - elaboração e aprovação da política de investimentos para o período de 2022; - aprovação da compra de Títulos Públicos Federais.
12ª Ordinária	17/12/2021	- Análise de mercado em cenário local e internacional; - Discussão e comentários da nova resolução do CMN 4.963; - Ajustes na Política de Investimentos de 2022 considerando alterações da nova resolução;



Instituto de Previdência dos Servidores Públicos
do Município de Piracaia – PIRAPREV

Conselho Administrativo
Servidores Eleitos
Fábio Araújo Piola Ato Legal: Decreto nº 4.815 de 11 de Dezembro de 2.020
Ronaldo Vasques Ato Legal: Decreto nº 4.815 de 11 de Dezembro de 2.020
Tatiana Guimarães Moreira de Almeida Ato Legal: Decreto nº 4.815 de 11 de Dezembro de 2.020
Representantes indicados pelo Poder Executivo
Ana Paula da Silva Pinto Ascêncio Bruno Ato Legal: Decreto nº 4.815 de 11 de Dezembro de 2.020
Lívia Silva Pereira Ferreira Ato Legal: Decreto nº 5.035 de 21 de Setembro de 2.021
Denise Fátima do Carmo Ato Legal: Decreto nº 5.050 de 26 de Outubro de 2.021
Representante indicado pelo Poder Legislativo
Renata Suyama da Silva Ato Legal: Decreto nº 4.815 de 11 de Dezembro de 2.020
Representante do IPSPMP-PIRAPREV Inativos / Pensionistas
Eliana Fátima de Paula Gomes da Silva Ato Legal: Decreto nº 4.856 de 10 de Fevereiro de 2.021

	Data	Principais decisões
1ª Ordinária	20/01/2021	- Apresentação da Resenha Econômica dos meses de novembro e dezembro de 2020; - apreciação dos mapas de investimento frente aos cenários; - apresentação para aprovação da Avaliação Atuarial 2021.
2ª Ordinária	22/02/2021 Ordinária e Extraordinária	ORDINÁRIA: - Palestra da Vinci Partners; - Apresentação da Resenha Econômica Janeiro 2021; - apreciação dos mapas de investimento frente aos cenários; - Atos administrativos EXTRAORDINÁRIA: - Realização de votação a fim de definir um novo presidente para o Conselho Administrativo, considerando a renúncia da ex-presidente Senhora Rosalina Carvalho de Melo Filho ao posto.
3ª Ordinária	23/03/2021	- Apreciação da carteira do instituto disponibilizado pela plataforma da LDB, análise da composição dos investimentos; - vislumbre de cenários macroeconômico do país, além da alteração da Política de Investimentos para inclusão de Benchmarks e propositura de modificações previstas para reestruturação da carteira; - Atos administrativos.
4ª Ordinária	20/04/2021	- Apresentação do novo formato para as reuniões futuras do Conselho Administrativo; - análise dos investimentos relativos ao mês de março de 2021. - Atos administrativos.
Extraordinária	03/05/2021	- Apresentação e explicações quanto aos Balanços, referentes ao exercício de 2020.
5ª Ordinária	21/05/2021	- Apresentação da Resenha Econômica Abril 2021; - apreciação dos mapas de investimento frente aos cenários; - Atos administrativos; - PPA e LDO PIRAPREV analisados pelo Conselho Fiscal e por estes encaminhados.
6ª Ordinária	10/06/2021	Reunião conjunta com o Comitê de Investimentos - Iniciou com a apresentação do Call Institucional da ITAU ASSET MANAGEMENT via Plataforma Teams, pela Srª Chyrstie Lombardi, Gerente de Distribuição Institucional da Itaú Asset Management e,



**Instituto de Previdência dos Servidores Públicos
do Município de Piracaia – PIRAPREV**

		<ul style="list-style-type: none">- sequencialmente o desempenho da carteira de investimentos do instituto referente ao mês de MAIO de 2021;- análise do mercado macroeconômico no âmbito nacional e internacional.- Atos administrativos.
7ª Ordinária	20/08/2021	<ul style="list-style-type: none">- Apresentação do cenário econômico e da posição de ativos e enquadramento da Carteira de investimentos do Piraprev no site da LDB;- Apresentação dos resultados do Primeiro Trimestre do fundo Vinci Capital Partners FIP III Classe A;- Aprovação para aquisição de Títulos Públicos Federais;- Apreciação e aprovação dos atos licitatórios;- Apreciação e aprovação dos atos de concessão de Aposentadorias;- Certificação Profissional segundo a Portaria nº 9.907, de 14 de abril de 2020;- Participação de Workshop sobre a Taxa de Administração em Curitiba PR.
8ª Ordinária	20/09/2021	<ul style="list-style-type: none">- Apresentação do cenário econômico e da posição de ativos e enquadramento da Carteira de investimentos do Piraprev no site da LDB;- Leitura e aprovação do Regimento Interno do Conselho Administrativo;- Apresentação - A nova taxa de Administração dos RPPS.
9ª Ordinária	20/10/2021	<ul style="list-style-type: none">- Alteração do Regimento Interno do Conselho Administrativo;- Atualização tratativas da nova taxa de Administração dos RPPS;- Apresentação Institucional da Vinci Partners pelo Senhor Rafael Bordim;- Apresentação do cenário econômico e da posição de ativos e enquadramento da Carteira de investimentos do Piraprev no site da LDB;
Extraordinária	09/11/2021	<ul style="list-style-type: none">- Aprovação da nova Taxa de Administração.
10ª Ordinária	26/11/2021	<ul style="list-style-type: none">- Entrega da Placa de Premiação em nome do Sr. Prefeito do Município de Piracaia, José Silvino Cintra;- Feedback Congressos Nacionais da ABIPEM e ANEPREM;- Apresentação do cenário econômico e da posição de ativos e enquadramento da Carteira de investimentos do Piraprev no site da LDB;- Apresentação da Política de Investimentos A Política de Investimentos foi elaborada e aprovada pelo Comitê de Investimentos em reunião ocorrida dia 16 de novembro
11ª Ordinária	22/12/2021	<ul style="list-style-type: none">- Aprovação da Política de Investimentos com as adequações da Resolução CMN 4.963/2021- Informe Lei Taxa de Administração- Apresentação do cenário econômico e da posição de ativos e enquadramento da Carteira de investimentos do Piraprev no site da LDB;

Conselho Fiscal

Servidores Eleitos

Glauco Samuel Pavesi Ato Legal: Decreto nº 4.815 de 11 de Dezembro de 2.020

Diego Andrade Soares Ato Legal: Decreto nº 4.815 de 11 de Dezembro de 2.020

Representantes indicados pelo Poder Executivo

Fátima Cecília Starzenski Pereira Ato Legal: Decreto nº 4.815 de 11 de Dezembro de 2.020

Andrea Bezerra Souza Ostini Ato Legal: Decreto nº 5.035 de 21 de Setembro de 2.021

Representante indicado pelo Poder Legislativo

Mônica Nascimento de Souza Fernandes Ato Legal: Decreto nº 4.855 de 04 de Fevereiro de 2.021

Representante do IPSPMP-PIRAPREV Inativos/Pensionistas

Andrea Gonçalves Rahal Ato Legal: Decreto nº 4.815 de 11 de Dezembro de 2.020



**Instituto de Previdência dos Servidores Públicos
do Município de Piracicaba – PIRAPREV**

	Data	Principais decisões
1ª Ordinária	29/01/2021	- Apresentação, Discussão e Votação do Relatório de Prestação de Contas das atividades deste Conselho referente ao exercício financeiro de 2020; - Apresentação das Receitas e Despesas referentes ao mês de dezembro de 2020; - apreciação e aprovação Atos Administrativos.
Extraordinária	26/02/2021	- Análise da Política de Aplicação de Receitas através de vistas ao relatório da Consultoria Especializada LDB do mês de Janeiro; - Análise ao Balancete de Receita,.
2ª Ordinária	30/04/2021	- Apresentação do novo formato para as reuniões futuras do Conselho Fiscal ; - explanação quanto às competências dos Conselheiros conforme Lei 2.912/2017; - análise do conteúdo técnico do PPA e LOA
Extraordinária	03/05/2021	- Apresentação e explicações quanto aos Balanços, referentes ao ano 2020
Extraordinária	06/05/2021	- Apresentação da Avaliação Atuarial de 2020 e 2021; - Apreciação dos Atos Administrativos; - Análise da Política de Aplicação de Receitas através de vistas ao relatório da Consultoria Especializada LDB do mês de Fevereiro e Março; - Análise ao Balancete de Receita.
3ª Ordinária	28/05/2021	- Apreciação dos Atos Administrativos; -Análise da Política de Aplicação de Receitas através de vistas ao relatório da Consultoria Especializada LDB do mês de Abri; - <i>análise ao Balancete de Receita.</i>
4ª Ordinária	28/06/2021	- Apreciação dos Atos Administrativos; -Análise da Política de Aplicação de Receitas através de vistas ao relatório da Consultoria Especializada LDB do mês de Maio; - Análise ao Balancete de Receita
5ª Ordinária	29/07/2021	- Apreciação dos Atos Administrativos; -Análise da Política de Aplicação de Receitas através de vistas ao relatório da Consultoria Especializada LDB do mês de Junho; - Análise ao Balancete de Receita; - Apresentação das novas regras e prazos para certificação dos membros do Conselho Fiscal conforme Manual de Certificação homologado pela subsecretaria de Regimes Próprio de Previdência Social, conforme Portaria de nº 6.182 de 2021.
6ª Ordinária	27/08/2021	- Apreciação dos Atos Administrativos; -Análise da Política de Aplicação de Receitas através de vistas ao relatório da Consultoria Especializada LDB do mês de Julho; - Análise ao Balancete de Receita.
7ª Ordinária	27/09/2021	- Apreciação dos Atos Administrativos; - Análise da Política de Aplicação de Receitas através de vistas ao relatório da Consultoria Especializada LDB do mês de Agosto; - Análise ao Balancete de Receita. - Apresentação da Resolução 01/2021 referente ao Regimento Interno do Conselho Fiscal.
8ª Ordinária	28/10/2021	- Apreciação dos Atos Administrativos; -Análise da Política de Aplicação de Receitas através de vistas ao relatório da Consultoria Especializada LDB do mês de Setembro; - Análise ao Balancete de Receita; - Apreciação do Regimento Interno do Conselho Fiscal.
9ª Ordinária	29/11/2021	- Apreciação dos Atos Administrativos; - Análise da Política de Aplicação de Receitas através de vistas ao relatório da Consultoria Especializada LDB do mês de Outubro; - Análise ao Balancete de Receita.
10ª Ordinária	22/12/2021	



VII – UNIDADE GESTORA

Presidência

Osmar Giudice – Superintendente

Claudia Leoncio da Silva – Superintendente Interina

Coordenadoria Financeira

Márcia Soares da Cunha – Coordenadora Financeira

Robson Adão Martins Ribeiro – Auxiliar Financeiro

Coordenadoria Administrativa e de Seguridade

Sandra Cristina dos Santos – Coordenadora Administrativa e de Seguridade

Dra. Anna Caroline Pacelli – Auxiliar de Seguridade e Responsável pela Consultoria Jurídica

Ana Aparecida Moreira Pinto – Almojarifado e Serviços Diversos

Treinamentos e Capacitações Equipe

Ana Aparecida Moreira Pinto - Almojarifado e Serviços Diversos

- Curso Básico de Licitações – Enfrentando e Vencendo tabus, pela Escola Nacional de Administração Pública;
- Curso Noções Introdutórias de Licitação e Contratos Administrativos, pela Escola Nacional de Administração Pública;
- 3º Encontro Brasileiro de Grandes Nomes em Compras Públicas, realizado pelo Portal de Compras Públicas.

Anna Caroline Pacelli - Auxiliar de Seguridade e Consultora Jurídica:

- Conclusão curso de Pós Graduação em Direito Público – Faculdade Legale
- Curso on-line “Desafios na Gestão dos Regimes Próprios” - Evento promovido pela APEPREM
- *1 Seminário Online de Direito Previdenciário IBDP e OAB Bauru*
- Oficina Técnica do Novo COMPREV – Curso promovido pela Associação Gaúcha de Instituições de Previdência Pública – AGIP.
- Simpósio Online de Direito Previdenciário “Desafios do Direito Previdenciário em 2021” – Evento promovido pelo Instituto Connect de Direito Social (ICDS).
- "Nova Lei de Licitações na perspectiva do gestor público" - XIX Semana Jurídica do Tribunal de Contas do Estado de São Paulo
- XIV Encontro Jurídico e Financeiro – Evento promovido pela APEPREM.
- Curso Novo COMPREV – ABIPEM
- "Fragilidade Financeira nos RPPS" realizada no canal da Escola Paulista de Contas Públicas.
- 20º Congresso Nacional de Previdência da ANEPREM.
- Workshop Novo COMPREV – Evento realizado pelo TCE/SP.



- Cursando Pós Graduação em Direito Previdenciário pela Faculdade Legale.

Claudia Leoncio da Silva - Superintendente Interina

- Curso Grandes Investimentos: pessoas, finanças & negócios, promovido pela Unisinos;
- Oficina Técnica do Novo COMPREV – Curso promovido pela Associação Gaúcha de Instituições de Previdência Pública – AGIP;
- Curso “Certificação dos Profissionais dos RPPS: Muito além da obrigação legal!”, ministrado pela ABCPREV e Formação Previdenciária;
- Workshop Taxa de Administração, Conceitos e Fundamentos e os Impactos na Contabilidade e Gestão Contábil dos Investimentos, evento realizado pela APEPREV;
- Palestra "Fragilidade Financeira nos RPPS" realizada no canal da Escola Paulista de Contas Públicas.
- 54º Congresso Nacional da ABIPEM e o 1º Congresso de Previdência da AGOPREV;
- 20º Congresso Nacional de Previdência da ANEPREM.

Marcia Soares da Cunha - Coordenadora Financeira

- Renovação da Certificação ANBIMA CPA-10;
- XIV Encontro Jurídico e Financeiro – Evento promovido pela APEPREM;
- Palestra "Fragilidade Financeira nos RPPS" realizada no canal da Escola Paulista de Contas Públicas;
- Curso ANBIMA SUMMIT;
- 54º Congresso Nacional da ABIPEM e o 1º Congresso de Previdência da AGOPREV;

Osmar Giudice - Superintendente

- Renovação da Certificação ANBIMA CPA-10 e CPA-20

Robson Adão Martins Ribeiro - Auxiliar Financeiro

- Workshop Taxa de Administração, Conceitos e Fundamentos e os Impactos na Contabilidade e Gestão Contábil dos Investimentos, evento realizado pela APEPREV;
- Curso Preparatório para Certificação Anbima CPA-20;
- Curso ANBIMA SUMMIT;
- 54º Congresso Nacional da ABIPEM e o 1º Congresso de Previdência da AGOPREV;
- Semana de Inovação 2021, realizado pela Escola Nacional de Administração Pública;
- Certificação ANBIMA CPA-20;
- Curso Básico de Atuária aplicada aos RPPS.

Sandra Cristina dos Santos - Coordenadora Administrativa e de Seguridade

- Palestra “Vigência, âmbito de aplicação e as novas definições d Lei 14.133/2021”, realizada pela Escola Paulista de Contas Pública;
- Palestra “Os contratos de colaboração”, realizada pela Escola Paulista de Contas Pública;
- Curso Formação de Pregoeiros - Teoria, pela Escola Nacional de Administração Pública;
- Curso Formação de Pregoeiro - pela Escola Nacional de Administração Pública;



**Instituto de Previdência dos Servidores Públicos
do Município de Piracaia – PIRAPREV**

- Palestra “A preparação da licitação e dos contratos”, realizada pela Escola Paulista de Contas Pública;
- Palestra “A mutabilidade contratual nos distintos regimes de contratação”, realizada pela Escola Paulista de Contas Pública;
- Palestra "Fragilidade Financeira nos RPPS" realizada no canal da Escola Paulista de Contas Públicas;
- Palestra "O controle das licitações e dos contratos/sanções administrativas" realizada no canal da Escola Paulista de Contas Públicas;
- Curso “Nova Lei de Licitações e Contratos da Administração”, realizada no canal da Escola Paulista de Contas Públicas;
- Certificação Gestor de Regime Próprio de Previdência Social (CGRPPS);
- 20º Congresso Nacional de Previdência da ANEPREM;
- 3º Encontro Brasileiro de Grandes Nomes em Compras Públicas, realizado pelo Portal de Compras Públicas.

Gestão de Pessoal

Quadro de pessoal					
Denominação	Referência	Quantidade de cargos	Providos	Quadro permanente	Quadro em Comissão
Auxiliar Administrativo	III	3	0	0	0
Auxiliar de Seguridade	III	3	1	1	0
Auxiliar Financeiro	III	3	1	1	0
Contador	VI	1	0	0	0
Servente Geral	II	1	0	0	0
Procurador Jurídico	VII	1	0	0	0
Chefe do Núcleo de Seguridade	V	1	0	0	0
Chefe do Núcleo de Finanças	V	1	0	0	0
Chefe do Núcleo Administrativo	V	1	0	0	0
Coordenador Administrativo	VII	1	1	0	1
Coordenador de Seguridade	VII	1	1	0	1
Coordenador Financeiro	VII	1	1	0	1
Superintendente	VIII	1	1	0	1
Total		19	6*	2	4*

*Funções de Coordenador Administrativo e de Seguridade acumuladas.



Instituto de Previdência dos Servidores Públicos
do Município de Piracaia – PIRAPREV

VIII – DESPESAS E RECEITAS

Despesas

Folha de pagamento Ativos Piraprev	
Remuneração de pessoal	R\$ 115.586,84
Encargos Patronais	R\$ 15.943,56
Benefícios a pessoal	R\$ 0,00
Total	R\$ 131.530,40

Folha de pagamento de inativos	
Aposentadorias	R\$ 4.446.870,88
Pensões	R\$ 733.004,92
Sentenças Judiciais	R\$ 0,00
Compensação Previdenciária	R\$ 1.194,86
Total	R\$ 5.181.070,66

Outras despesas Administrativas	
Materiais de Consumo	R\$ 10.387,08
Serviços	R\$ 364.797,19
Ressarcimento de Despesas de Pessoal	R\$ 96.249,80
Equipamentos	R\$ 3.961,48
Obras e Instalações	R\$ 0,00
Total	R\$ 475.395,55

Receitas

Arrecadação de contribuições	
Servidores	R\$ 3.389.723,25
Patronal	R\$ 3.251.488,08
Aportes para cobertura do deficit	R\$ 3.573.761,22
Total	R\$ 10.214.972,55

Outras Receitas	
Receita Patrimonial	R\$ 814.472,05
Outras Receitas Correntes	R\$ 384.369,85
Total	R\$ 1.198.841,90



**Instituto de Previdência dos Servidores Públicos
do Município de Piracaia – PIRAPREV**

IX – GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA (Taxa de Administração e Pagamento de Benefícios)

Mês	Orçamento Empenhado	Total mensal	Restos a pagar
Janeiro	R\$ 718.702,35	R\$ 487.513,71	R\$ 231.188,64
Fevereiro	R\$ 515.715,65	R\$ 534.981,00	R\$ 211.923,29
Março	R\$ 846.772,61	R\$ 869.505,78	R\$ 189.190,12
Abril	R\$ 451.680,69	R\$ 479.459,03	R\$ 161.411,78
Mai	R\$ 462.145,02	R\$ 484.710,29	R\$ 138.846,51
Junho	R\$ 460.330,57	R\$ 479.219,24	R\$ 119.957,84
Julho	R\$ 470.334,30	R\$ 489.250,38	R\$ 101.041,76
Agosto	R\$ 465.828,81	R\$ 484.947,96	R\$ 81.922,61
Setembro	R\$ 463.615,05	R\$ 485.063,68	R\$ 60.473,98
Outubro	R\$ 487.021,02	R\$ 497.863,41	R\$ 49.661,59
Novembro	R\$ 476.262,76	R\$ 495.512,13	R\$ 30.412,22
Dezembro	R\$ 492.583,90	R\$ 512.196,78	R\$ 8.947,36

Abaixo segue quadro com o demonstrativo resumo de resultados dos balancetes mensais referente ao período completo de 2021, já com o resultado financeiro incluso:



RESUMO RECEITAS 2021(+)

CONTRIBUIÇÕES	(R\$)
Contribuição Servidor Ativo PMP	R\$ 3.888.789,61
Contribuição Servidor Ativo CMP	R\$ 90.987,52
Contribuição Servidor Ativo PIRAPREV	R\$ 9.568,33
Total Contribuição Servidores Ativos	R\$ 3.989.345,46
Contribuição Servidor Inativo PMP	R\$ 15.485,46
Multa e Juros	R\$ 0,00
Atualização Monetária	R\$ 0,00
Total Contribuição - Servidor	R\$ 4.004.830,92
RECEITA PATRIMONIAL	(R\$)
Renda Fixa (Cupons, Títulos, Proventos)	R\$ 722.642,87
Renda Variável (Proventos e Amortizações)	R\$ 91.829,18
Total Receita Patrimonial	R\$ 814.472,05
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	(R\$)
Restituições	R\$ 8.676,57
Compensação Previdenciária	R\$ 446.015,54
Total Outras Receitas	R\$ 454.692,11
CONTRIBUIÇÕES - INTRA OFSS	(R\$)
Contribuição Patronal Ativo PMP	R\$ 3.912.528,67
Contribuição Patronal Ativo CMP	R\$ 90.987,52
Contribuição Patronal Ativo PIRAPREV	R\$ 9.568,42
Total Contribuição Patronal Ativos	R\$ 4.013.084,61
Contribuição Patronal Inativo PMP	R\$ 13.947,60
Multa e Juros	R\$ 5.752,87
Atualização Monetária	R\$ 0,00
Total Contribuição - Patronal	R\$ 4.032.785,08
DEMAIS RECEITAS - INTRA OFSS	(R\$)
Aporte PMP	R\$ 3.754.813,62
Aporte CMP	R\$ 80.981,52
Aporte PIRAPREV	R\$ 9.899,07
Total Aporte Ativos	R\$ 3.845.694,21
Aporte Inativos	R\$ 14.265,72
Multa e Juros	R\$ 11.392,62
Atualização Monetária	R\$ 0,00
Total Contribuição - Aporte	R\$ 3.871.352,55
RECEITAS EXTRA-ORÇAMENTÁRIAS	(R\$)
Varição Financeira - Renda Fixa	R\$ 5.960.675,06
Varição Financeira - Renda Variável	R\$ 8.791.986,57
Total Variações Financeiras	R\$ 14.752.661,63
TOTAL RECEITAS	R\$ 27.930.794,34



RESUMO DESPESAS 2021(-)

CUSTEIO DO REGIME	(R\$)
Vencimentos e Vantagens - Ativos PIRAPREV	R\$ 129.784,75
Obrigações Patronais - Ativos PIRAPREV	R\$ 8.729,26
Vencimentos e Vantagens - Cedidos	R\$ 115.997,10
Material de Consumo	R\$ 10.387,08
Outros Serviços 3° - Pessoa Física	R\$ 80.064,30
Outros Serviços 3° - Pessoa Jurídica	R\$ 177.136,44
Serviços Tecnologia da Informação	R\$ 132.658,65
Sentenças Judiciais	R\$ 0,00
Aporte - Ativos PIRAPREV	R\$ 9.080,88
Equipamento e Material Permanente	R\$ 3.961,48
Total Custeio do Regime	R\$ 667.799,94
APOSENTADORIAS E REFORMAS	(R\$)
Aposentadorias	R\$ 4.835.544,96
Pensões	R\$ 794.448,41
Sentenças Judiciais	R\$ 0,00
Compensação Previdenciária	R\$ 2.400,08
Total Aposentadorias e Reformas	R\$ 5.632.393,45
VARIAÇÕES FINANCEIRAS	(R\$)
Variação Financeira - Renda Fixa	R\$ 2.184.451,04
Variação Financeira - Renda Variável	R\$ 6.643.013,21
Total Variações Financeiras	R\$ 8.827.464,25
TOTAL DESPESAS	R\$ 15.127.657,64

Resumo Geral - Receitas x Despesas

Resultado Financeiro			
Total Receitas	R\$ 27.930.794,34	Total Despesas	R\$ 15.127.657,64
Disponibilidade de Caixa	R\$ 10.256,70	Restos a Pagar 2021	R\$ 8.947,36
Total	R\$ 27.941.051,04	Total	R\$ 15.136.605,00
TOTAL GERAL	SUPERÁVIT FINANCEIRO (+)R\$ 12.804.446,04		

As despesas do RPPS no ano de 2021 perfizeram um montante percentual das receitas em 2021 na ordem de 54,17% o que resultou num superávit financeiro de R\$12.804.446,04.



Folhas de Pagamento - Taxa de Administração

FOPAG BRUTA - EXERCÍCIO 2020	
Prefeitura Municipal Piracaia - Ativos	R\$ 32.050.276,81
Câmara Municipal Piracaia - Ativos	R\$ 910.139,39
IPSPMP - PIRAPREV - Ativos	R\$ 97.353,00
IPSPMP - PIRAPREV - Aposentados	R\$ 4.361.679,96
IPSPMP - PIRAPREV - Pensionistas	R\$ 731.465,09
Total das FOPAGs Bruto	R\$ 38.150.914,25
CÁLCULO LIMITE TAXA DE ADMINISTRAÇÃO P/ 2021	
Total Base de Cálculo - Ativos	R\$ 38.150.914,25
Percentual Limite Taxa (Lei 2.912/2017)	2,00%
Limite da Taxa de Administração (2%)	R\$ 763.018,29
Suplementação Superávit Financeiro - Decreto N° 5.013/2021.	R\$ 20.000,00
Suplementação + Taxa de Administração	R\$ 783.018,29
Custeio Administrativo	(-) R\$ 667.799,94
Percentual Custeio Administrativo Utilizado	1,75%
RESULTADO CUSTEIO ADMINISTRATIVO	SOBRA DE CUSTEIO (+) R\$ 115.218,35

O cálculo do limite da taxa de administração para o exercício de 2022 houve algumas alterações conforme Portaria N° 19.451 de 18 de Agosto de 2020, que alterou a metodologia de apuração do limite; anteriormente era utilizado como base de cálculo para este percentual limite (2% no caso do PIRAPREV) a remuneração bruta das folhas de pagamento dos servidores ativos dos entes segurados e dos servidores inativos segurados; agora com os novos parâmetros o cálculo do limite será sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos apenas, sendo alterado de 2% para 3% conforme Lei Complementar N° 115/2021 a partir do exercício de 2022, ressaltando-se que a alíquota entrará em vigor a partir de 10/03/2022 respeitando o prazo nonagesimal.

BASES DE CÁLCULO FOPAG - EXERCÍCIO 2021	
Prefeitura Municipal Piracaia - Ativos	R\$ 27.839.080,34
Câmara Municipal Piracaia - Ativos	R\$ 649.918,10
IPSPMP - PIRAPREV - Ativos	R\$ 66.316,45
Total das Bases de Cálculo - Ativos	R\$ 28.555.314,89
IPSPMP - PIRAPREV - Aposentados	R\$ 107.928,47
IPSPMP - PIRAPREV - Pensionistas	R\$ 27,04
Total das Bases de Cálculo	R\$ 28.663.270,40

CÁLCULO LIMITE TAXA DE ADMINISTRAÇÃO P/2022	
Total Base de Cálculo - Ativos EXCLUSIVAMENTE	R\$ 28.555.314,89
Percentual Limite Taxa (Lei Complementar 115/2021)	3%
Limite da Taxa de Administração P/2022 (3%)	R\$ 856.659,45



X – CONTROLE INTERNO

O Controle Interno verificou durante o ano de 2021, os setores conforme segue:

Espaço físico: O espaço físico está adequado aos serviços e a limpeza vem sendo executado a contento.

Área de Tecnologia da Informação TI: estão sendo realizados os backups semanais conforme contrato e os dados são sempre monitorados para evitar invasões externas.

Execução orçamentária: constatou-se a regularidade dos lançamentos, cobranças e registro das receitas das Contribuições Patronal, Segurados e Outras. Os repasses de contribuição se deram tanto pela Prefeitura, quanto Câmara e Piraprev.

Gestão de investimentos: se deu em atendimento à Resolução do Conselho Monetário Nacional de nº 3.922/10 que regulamenta a matéria bem como da Política de Investimentos do IPSPMP PIRAPREV para o exercício de 2021.

Concessão e pagamentos de benefícios: Nos processos constam todos os documentos necessários para a concessão, devidamente assinados pelas partes e homologados. Os pagamentos dos servidores inativos e pensionistas processaram-se dentro das datas previstas para o calendário 2021.

Despesas administrativas: foi verificado o cumprimento de todas as obrigações financeiras, todos os fornecedores e colaboradores foram pagos dentro das datas previstas, constatando-se atendimento à ordem cronológica dos pagamentos.

Licitações e contratos: nos processos constam todos os documentos necessários para a execução, devidamente assinados pelas partes e homologados

Tesouraria, almoxarifado e patrimônio: todos estão adequados.

Comitê, Conselho Administrativo e Conselho Fiscal: ocorreram as reuniões devidamente lavradas em ata.

O Piraprev mantém seu site atualizado de forma transparente, utilizando ferramentas como WhatsApp para atendimento aos beneficiários e também agendamentos via website, para agilizar e melhor atende-los.

XI – GERENCIAMENTO DO CUSTEIO E CONTRATOS

Dispensa de Licitação – Lei 8666/93			
Processo	Data	Objeto	Valor em R\$
01/2021	Cancelado		
02/2021	07/01/2021	Aquisição de Climatizador para utilização no IPSPMP - PIRAPREV	521,73
03/2021	07/01/2021	Aquisição de Celular para utilização no IPSPMP - PIRAPREV	1.400,64



**Instituto de Previdência dos Servidores Públicos
do Município de Piracaia – PIRAPREV**

04/2021	28/01/2021	Aquisição de Cadeira de Escritório	734,11
05/2021	04/02/2021	Diagramação e Impressão de Cartilhas / Informativo	16.700,00
06/2021	08/02/2021	Despensa Banheiro / Bancada Sala de Reuniões	1.710,00
07/2021	01/03/2021	Reformulação do Site, migração de conteúdo e criação da nova interface	17.100,00
08/2021	12/02/2021	Aquisição de Cooktop	555,00
09/2021	16/02/2021	Aquisição de Toners	1.829,97
10/2021	01/03/2021	Material de Limpeza e Copa	1.378,05
11/2021	10/03/2021	Manutenção Impressora HP P1005	490,00
12/2021	05/04/2021	Aquisição de Material de Escritório	1.543,75
13/2021	26/04/2021	Aquisição de Antivírus	2.270,40
14/2021	02/06/2021	Perícias Médicas	2.079,00
15/2021	SUSPENSO	Impressora Seguridade	-
16/2021	12/04/2021	Aquisição Bandeiras	387,00
17/2021	28/06/2021	Aquisição de utensílios de cozinha para utilização no IPSPMP - PIRAPREV	499,00
18/2021	16/08/2021	Seguro Patrimonial	1.293,99
19/2021	08/09/2021	Manutenção Aparelhos de Ar Condicionado	1.500,00
20/2021	Em andamento	Sistema Previdenciário	0,00
21/2021	03/11/2021	Sistema de Protocolo, Patrimônio, Contabilidade Pública e Folha de Pagamento.	14.200,00
VALOR TOTAL			66.192,64

Inexigibilidade – Lei 8666/93			
Processo	Data	Objeto	Valor em R\$
21/2021	30/11/2021	Sistema COMPREV	3.600,00
VALOR TOTAL			3.600,00

Contratos Globais vigentes				
Processo	Objeto	Empresa	Valor em R\$	Vigência
01/2017	Contratação de empresa especializada em sistema informatizado de cadastro e controle dos fundos de investimento	IPC - Tecnologia e assessoria LTDA - ME	7.674,00	04/03/2022
11/2017	Contratação de empresa especializada em prestação de serviços de contabilidade	Tecnopública Tecnologia em Adm. Pública Ltda	49.200,00	08/10/2022
32/2018	Contratação de empresa seguradora para prevenção e segurança do veículo oficial	Porto Seguros Companhia de Seguros Gerais	2.445,53	13/12/2022
07/2019	Contratação de empresa especializada em prestação de serviços de comunicação	FIBER UP Telecom - Eireli	1.260,00	02/01/2022



**Instituto de Previdência dos Servidores Públicos
do Município de Piracaia – PIRAPREV**

10/2019	Contratação de empresa especializada em fornecimento de pesquisas em formato de recorte eletrônico e publicações no diário oficial da União e dos estados	Grifon Brasil Assessoria LTDA	2.794,32	30/04/2022
24/2019	Contratação de empresa especializada em prestação de consultoria financeira	LDB Consultoria Financeira	18.000,00	30/09/2022
25/2019	Contratação de empresa especializada em armazenamento, manutenção restauração de cópia de segurança dos dados armazenados no servidor	Adriano José Toledo Bueno ME - Vértice-it Serviços de Informática	8.092,68	21/10/2022
27/2019	Contratação de empresa especializada em sistema operacional windows server para manutenção mensal	Adriano José Toledo Bueno ME - Vértice-it Serviços de Informática	18.545,76	22/10/2022
29/2019	Locação de uma vaga de estacionamento coberta para o veículo oficial	Airton Cesar de Oliveira ME	2.400,00	10/12/2022
32/2019	Contratação de assessoria atuarial	Actuarial - Assessoria e Consultoria Atuarial LTDA	18.840,84	30/12/2022
15/2020	Hospedagem de Site e E-mails	Locaweb Serv. Internet S.A	120,00	14/08/2022
23/2020	Locação de software para Ponto Digital, incluindo suporte técnico	Camp técnica Comercio de Relógios de Ponto Ltda	2.035,20	26/10/2022
24/2020	Contratação de empresa especializada para manutenção e alimentação do website	BR Design Studio	9.000,00	09/11/2022
13/2021	Aquisição de antivírus	Acorp de Brasil Import. e Export. LTDA	2.270,40	09/05/2023
18/2021	Contratação seguro patrimonial	Porto Seguro S/A	1.293,99	10/09/2022

XII – SEGURIDADE

- **Operacionalização do Novo sistema de Compensação Previdenciária – COMPREV** : assinatura do Termo de Adesão com o Ministério do Trabalho e Previdência e celebração de contrato com a DATAPREV – empresa de tecnologia responsável pelo software do sistema;
- **Prova de vida virtual**: chamada de vídeo com os aposentados e pensionistas pelo WhatsApp;
- Elaboração da **Carta de Serviços ao Usuário**, disponível no site institucional;
- **Manualização e Fluxograma** das áreas de atuação da Seguridade, publicada no site institucional;
- **Agendamento online** – atendimento personalizado ao servidor público, proporcionando um parecer prévio das regras mais vantajosas de aposentadoria.
- **Extrato individualizado das contribuições** publicado no site institucional.
- **Nova Cartilha dos Servidores Públicos** – atualizada de acordo com as normas da Reforma da Previdência (EC n. 103/2019).
- **Projeção de aposentadorias 2021**: 29 aposentadorias



Concedidas 2021	
Aposentadoria por Tempo de Contribuição	8
Aposentadoria Voluntária por idade	4
Pensões	3
Total aposentados e pensões:	15
Total Aposentados	167
Total Pensionistas	34
Total geral	198

XIII – GESTÃO ATUARIAL



Avaliação Atuarial 2021 Piraprev – Piracaia(SP)

Data-Base: 31/12/2020

Luiz Claudio Kogut
Atuário – Miba 1.308
(41)3322-2110 kogut@actuarial.com.br
Dezembro de 2021





Apresentação

Luiz Claudio Kogut

- Bacharel em Ciências Atuariais – MIBA 1.308
- Tecnólogo em Processamento de Dados, foi analista de sistemas por mais de 15 anos
- Especialista em Redes e Sistemas Distribuídos
- Trabalha com Previdência desde 1.986
- É sócio-gerente da ACTUARIAL – Assessoria e Consultoria Atuarial desde 1996

É atuário desde 2003 e já realizou avaliações atuariais para os RPPS estaduais do Amazonas, Alagoas, Bahia, Maranhão, Pernambuco, Santa Catarina e São Paulo. Também realizou avaliações para mais de 300 outros RPPS de Municípios, tais como:

Araucária – PR	Avaré – SP	Joinville – SC
Curitiba – PR	Bauru – SP	Pomerode – SC
Foz do Iguaçu – PR	Piracaia – SP	Cabo de Santo Agostinho – PE
Guarapuava – PR	Dourados – MS	Camaragibe – PE
Maringá – PR	Nova Andradina – MS	Ipojuca – PE
Paranaguá – PR	Ponta Porã – MS	Recife – PE
Paranavaí – PR	Rio Brilhante – MS	Pilões – PB

É atuário do PIRAPREV desde a avaliação 2019, totalizando 3 avaliações anuais.

2



Regimes Próprios de Previdência Fundamento Legal

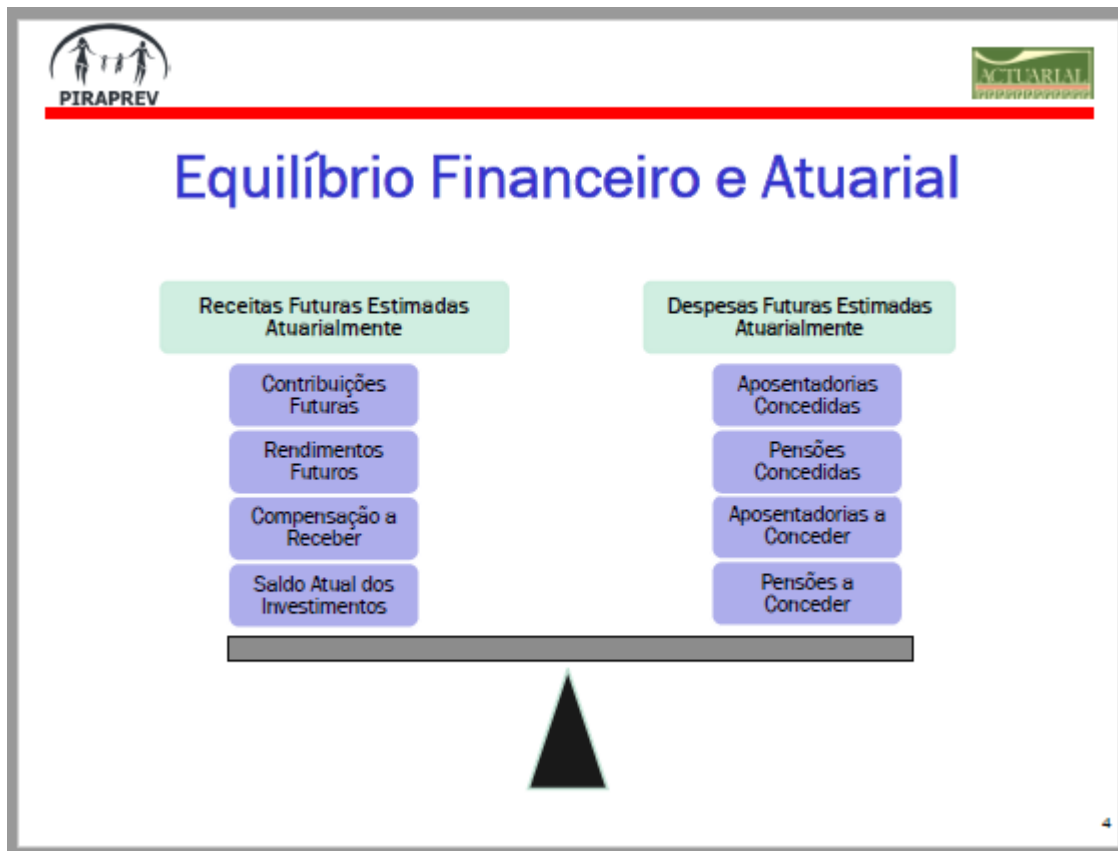
Redação EC 103/2019:

Art. 40. O regime próprio de previdência social dos servidores titulares de cargos efetivos terá caráter contributivo e solidário, mediante contribuição do respectivo ente federativo, de servidores ativos, de aposentados e de pensionistas, observados critérios que preservem o **equilíbrio financeiro e atuarial**.

Redação Anterior:

Art.40. Aos servidores titulares de cargos efetivos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, incluídas suas autarquias e fundações, é assegurado regime de previdência de caráter contributivo e solidário, mediante contribuição do respectivo ente público, dos servidores ativos e inativos e dos pensionistas, observados critérios que preservem o **equilíbrio financeiro e atuarial** e o disposto neste artigo.

3



Obrigatoriedade da Avaliação Atuarial Anual

Lei 9.717 de 27/11/1998 - Dispõe sobre regras gerais para a organização e o funcionamento dos regimes próprios de previdência social dos servidores públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, dos militares dos Estados e do Distrito Federal e dá outras providências.

Art. 1º Os regimes próprios de previdência social dos servidores públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, dos militares dos Estados e do Distrito Federal deverão ser organizados, baseados em normas gerais de contabilidade e atuária, de modo a garantir o seu equilíbrio financeiro e atuarial, observados os seguintes critérios:

I - realização de avaliação atuarial inicial e em cada balanço utilizando-se parâmetros gerais, para a organização e revisão do plano de custeio e benefícios;



Obrigatoriedade da Avaliação Atuarial Anual

Portaria MPS 204/2008 – Dispõe sobre a emissão do CRP – Certificado de Regularidade Previdenciária e dá outras providências:

...

Art. 5º A SPS, quando da emissão do CRP, examinarão cumprimento, pelos Estados, Distrito Federal e Municípios, dos critérios e das exigências abaixo relativas aos Regimes Próprios de Previdência Social - RPPS:

...

II - observância do equilíbrio financeiro e atuarial, correspondente à implementação, em lei, atendidos os parâmetros estabelecidos pelas Normas de Atuária aplicáveis aos RPPS (*Portaria MPS 403/2008*)

...

XVI - encaminhamento à SPS, dos seguintes documentos:

...

b) Demonstrativo de Resultado da Avaliação Atuarial - DRAA;

e





Situação Atual

Ano-Base: 2021 Data-Base: 31/12/2020

Item	Ativos	Beneficiários	Total
Quantidade	770	197	967
Remuneração/Provento Médio (em R\$)	2.825,77	2.089,53	2.675,78
Folha Mensal (em R\$)	2.175.839,13	411.637,91	2.587.477,04

Atualmente o plano previdenciário apresenta 3,91 servidores ativos para cada inativo e a folha bruta de benefícios equivale a 18,9% da folha de remuneração dos servidores ativos.



7



Equilíbrio Financeiro

Ano-Base	2019	2020	2021
Data-Base	Dez/2018	Dez/2019	Dez/2020
Nº Ativos	714	733	770
Nº Inativos	174	179	197
Nº Total de Segurados	888	912	967
Nº Ativos/Nº Inativos	4,10	4,09	3,91
Folha de Ativos (R\$ Milhões)	1,91	1,95	2,18
Folha de Inativos (R\$ Milhões)	0,33	0,35	0,41
Custo Folha Inativos/Ativos	17,5%	17,8%	18,9%
Folha Total (R\$ Milhões)	2,24	2,30	2,59

8



Estatística Geral de Ativos

Ano-Base: 2021 Data-Base: 31/12/2020

Item	Masculino	Feminino	Total
Quantidade	220	550	770
Idade Média	46,5	43,6	44,4
Tempo de INSS Anterior	5,7	4,0	4,5
Tempo de Serviço Público	14,0	10,5	11,5
Tempo de Serviço Total	19,7	14,6	16,0
Diferimento Médio (*)	15,4	13,1	13,7
Remuneração Média (R\$)	2.836,49	2.821,48	2.825,77

(*) Diferimento é o tempo que ainda falta para o servidor ativo cumprir com os requisitos para aposentadoria

9



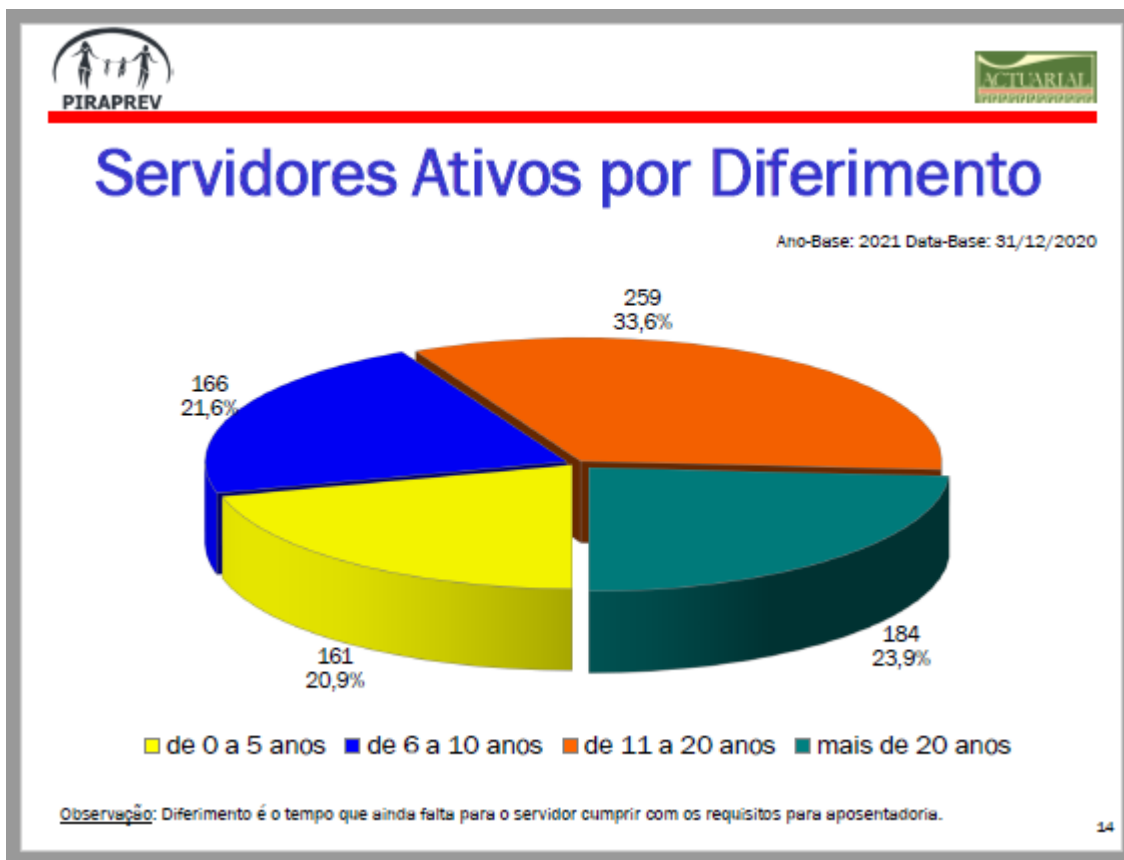


Servidores Ativos Iminentes

Ano-Base: 2021 Data-Base: 31/12/2020

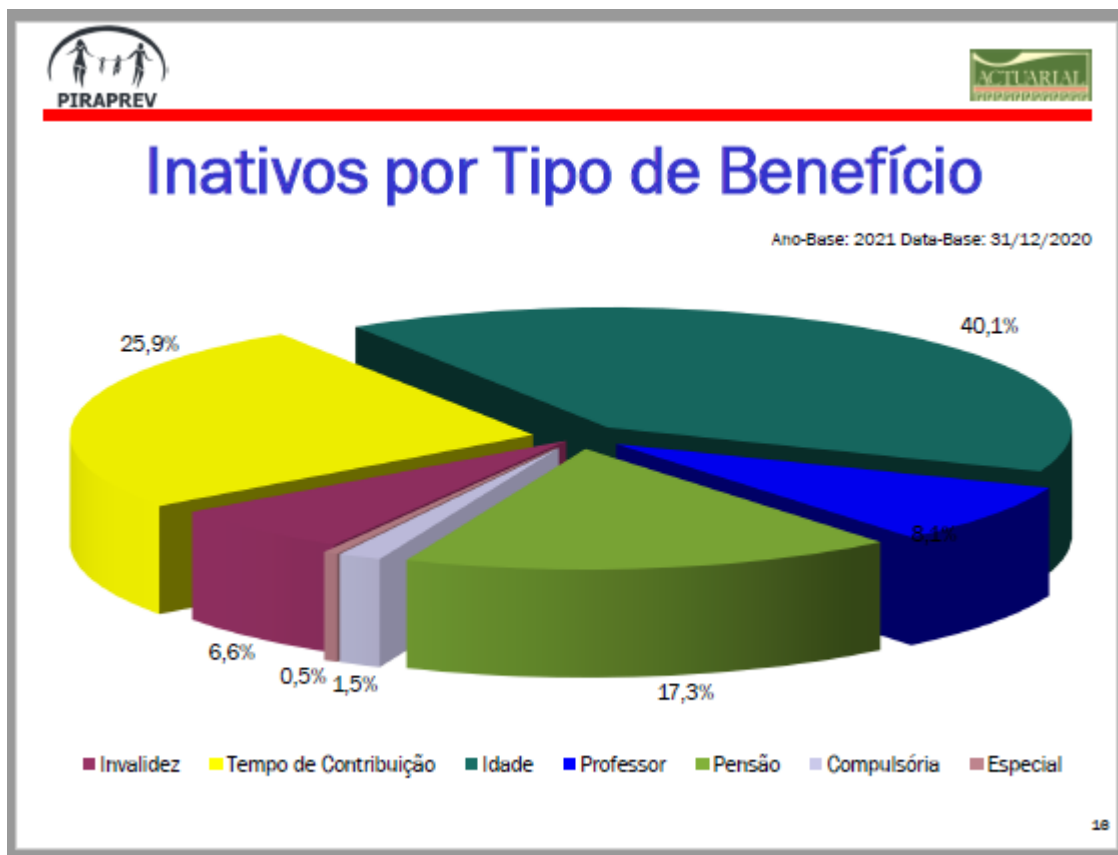
Item	Masculino	Feminino	Total
Quantidade	10	37	47
Idade Média	64,4	59,0	60,2
Tempo de Serviço Total	30,4	26,4	27,3
Remuneração Média (R\$)	2.942,16	3.144,66	3.101,57

Observação: Servidores iminentes são servidores ativos que já cumpriram ou estão na iminência de cumprir com as exigências para concessão de benefício de aposentadoria.



Aposentados e Pensionistas
Ano-Base: 2021 Data-Base: 31/12/2020

Benefício	Item	Masculino	Feminino	Total
Invalidez	Quantidade	8	7	13
	Idade Média	58,2	57,0	57,5
	Benefício Médio (R\$)	1.302,88	1.440,85	1.377,18
Tempo de Contribuição	Quantidade	29	22	51
	Idade Média	68,3	62,8	65,9
	Benefício Médio (R\$)	2.497,18	3.101,81	2.757,99
Idade	Quantidade	38	41	79
	Idade Média	75,3	68,0	71,5
	Benefício Médio (R\$)	1.387,99	1.386,32	1.387,12
Professor	Quantidade	0	16	16
	Idade Média	0,0	56,8	56,8
	Benefício Médio (R\$)	0,00	3.952,63	3.952,63
Pensionistas	Quantidade	5	29	34
	Idade Média	58,4	67,1	65,9
	Benefício Médio (R\$)	3.300,57	1.420,05	1.898,60
Compulsória	Quantidade	2	1	3
	Idade Média	78,5	78,0	78,3
	Benefício Médio (R\$)	1.371,27	1.045,00	1.262,51
Especial	Quantidade	1	0	1
	Idade Média	64,0	0,0	64,0
	Benefício Médio (R\$)	5.420,84	0,00	5.420,84
Total Geral	Quantidade	81	118	197
	Idade Média	70,4	64,8	67,0
	Benefício Médio (R\$)	1.946,23	2.074,43	2.021,72



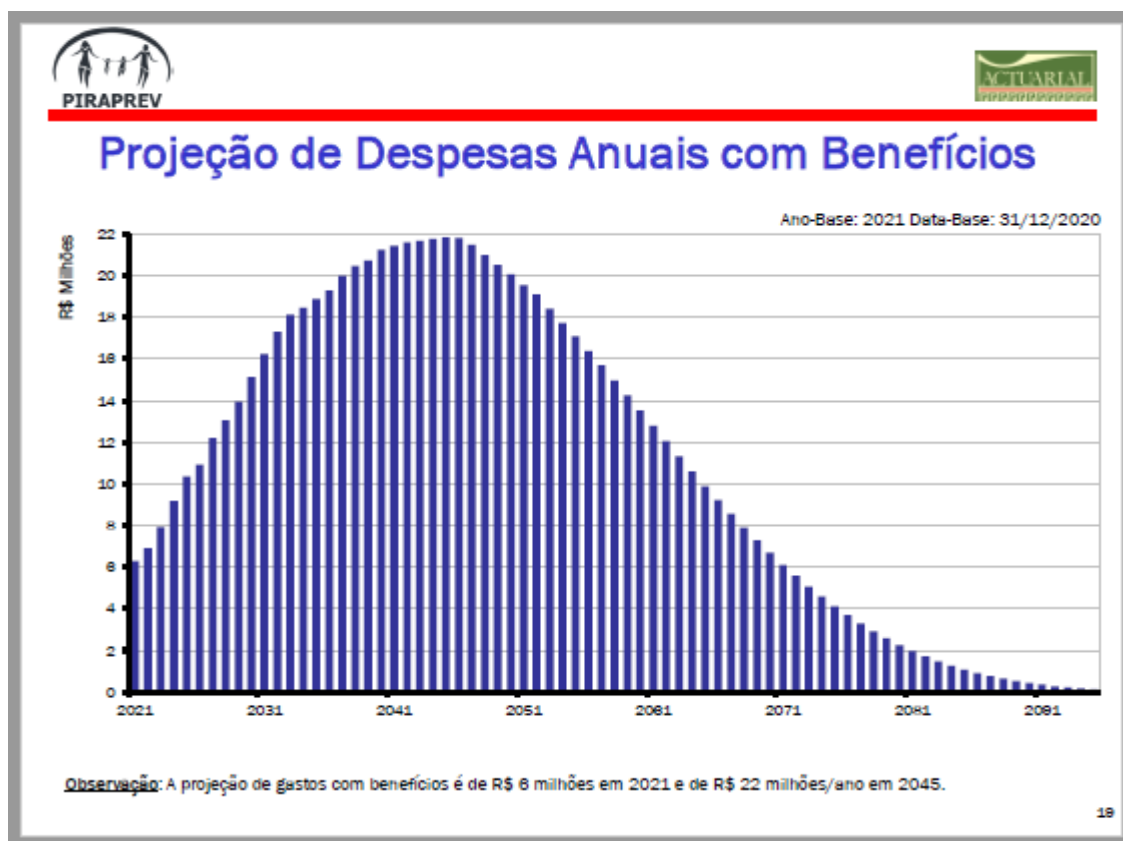
ITENS	Valores (em R\$)
Saldo dos Investimentos considerados na avaliação	105.832.826,39
Aplicações em Segmento de Renda Fixa - RPPS	50.400.805,16
Aplicações em Segmento de Renda Variável - RPPS	33.194.500,10
Títulos e Valores não Sujeitos ao Enquadramento - RPPS	21.524.789,15
Demais Bens, direitos e ativos	712.731,98
Percentuais de Contribuição em Vigor	(%)
a) Prefeitura Contribuição s/Folha de Ativos	14,00%
Contribuição Normal	12,00%
Custeio Administrativo	2,00%
a) Prefeitura - Saldo do Equacionamento do Decreto nº 4.743/2020	65.199.367,96
c) Servidores Ativos	14,00%
d) Servidores Inativos (Aposentados) (*)	14,00%
e) Servidores Inativos (Pensionistas) (*)	14,00%

(*) Teto do RGPS em Dez/2020 = R\$6.101,06.





Item	Método/Hipótese Atuarial Utilizada
Mortalidade Geral e Sobrevivência de Válidos e Inválidos	IBGE-2018 Separada por Sexo
Crescimento de Remunerações de Ativos	1,43% ao ano
Crescimento Real de Proventos de Inativos	Não Adotado
Taxa de Juros e Desconto Atuarial	5,42% ao ano (era 5,88% em 2020 e 6,00% em 2019)
Reposição de Servidores (Gerações Futuras)	Não adotado
Rotatividade	Não Adotado
Fator de Capacidade	Não Adotado
Estimativa de Compensação	Estimada para ativos e já concedida para inativos
Regimes Financeiros	Capitalização para todos os benefícios
Método de Financiamento	IEN – Idade de Entrada Normal

18



19







Valor Atual dos Benefícios Futuros

Ano-Base: 2021 Data-Base: 31/12/2020

BENEFÍCIOS	Custo Geração Atual (em R\$)	Custo Total (% da Folha)	Custo Normal (% da Folha)
1. Aposentadorias Voluntárias	41.729.603,70	17,30%	
2. Aposentadorias por Invalidez	2.815.629,04	1,17%	
3. Aposentadorias do Professor	1.410.198,08	0,58%	
4. Reversão em Pensão	3.726.086,02	1,55%	
5. Pensão por Morte	8.198.431,78	3,40%	
6. Benefícios Concedidos (1+..+5)	57.879.948,62	24,00%	
7. Aposentadoria por Idade e Tempo	67.309.783,51	27,91%	7,91%
8. Aposentadoria do Professor	78.251.067,25	32,45%	10,31%
9. Aposentadoria por Idade	29.265.488,14	12,14%	3,19%
10. Reversão em Pensão	12.933.483,50	5,36%	1,53%
11. Pensão por Morte de Ativo	3.176.688,30	1,32%	0,65%
12. Pensão por Morte de Invalidez	400.618,50	0,17%	0,07%
13. Aposentadoria por Invalidez	6.196.297,66	2,57%	1,17%
14. Auxílio-Doença	0,00	0,00%	0,00%
15. Salário-Maternidade	0,00	0,00%	0,00%
16. Salário-Família	0,00	0,00%	0,00%
17. Benefícios a Conceder (7+..+16)	197.533.426,86	81,92%	24,83%
18. Custo Total – VABF (6+17)	255.413.375,48	105,92%	
Valor Atual da Folha Futura	241.159.235,37		

Observação: Os benefícios de auxílio-doença, salário-maternidade e salário-família dos ativos são custeados pelo órgão de origem. 20






Balanço Atuarial

Ano-Base: 2021 Data-Base: 31/12/2020

Item	Plano de Custeio Vigente	
	Valores (em R\$)	(% Folha)
1. Custo Total - VABF	255.413.375,48	105,92%
2. Compensação Previdenciária (-)	22.092.654,72	9,16%
3. Contribuição dos Atuais Inativos (-)	166.036,05	0,07%
4. Contribuição dos Futuros Inativos (-)	645.965,25	0,27%
5. Contribuição dos Servidores Ativos (-)	33.762.293,30	14,00%
6. Contribuição do Ente s/Ativos (-)	28.939.108,26	12,00%
7. Contribuição do Ente s/Atuais Inativos (-)	0,00	0,00%
8. Contribuição do Ente s/Futuros Inativos (-)	0,00	0,00%
9. Saldo dos Parcelamentos (-)	0,00	0,00%
10. Ativo Financeiro (-)	105.832.826,39	43,89%
11. Déficit/Superávit Base (2+..+10) – (1)	63.974.491,51	26,53%
12. Saldo dos Aportes Financeiros (-)	65.199.367,96 (*)	27,04%
13. Déficit/Superávit Oficial (11+12)	1.224.876,45	0,51%

(*) Saldo dos Aportes para Cobertura do Déficit previstas no Decreto Municipal nº 4.743/2020. 21





Comparativo de Resultados

Item	dez/19	dez/20
Número de Servidores Ativos	733	770
Valor Médio da Remuneração do Ativo em R\$	2.661,26	2.825,77
Número de Beneficiários	179	197
Valor Médio dos Benefícios em R\$	1.940,48	2.089,53
Número Total de Segurados	912	967
Custo Total do Plano em R\$	226.266.428,41	255.413.375,48
Custo do Plano em % da Folha	103,40%	105,92%
Déficit / Superávit Atuarial em R\$	5.072.208,41	1.224.876,45
Déficit / Superávit em % Folha	2,32%	0,51%
Saldo dos Demais Parcelamentos em R\$	122.921,71	-
Valor dos Investimentos do Plano em R\$	90.045.346,87	105.832.826,39

Dos dados disponíveis para análise, destaca-se o aumento médio das remunerações e proventos e concessão de novos benefícios previdenciários e a reversão do déficit em superávit atuarial em decorrência da aplicação das alíquotas de 14% para os servidores ativos, aposentados e pensionistas e do novo plano de equacionamento do Decreto 4.743/2020. Também impactaram neste resultado a redução da taxa de juros e desconto atuarial de 5,86% para 5,42% ao ano e a atualização da tábua de mortalidade geral e de inválidos da IBGE-2017 para IBGE-2018.

22



Obrigações Atuariais do RPPS

- ✓ Novo Relatório da Avaliação Atuarial ✓
- ✓ Nota Técnica Atuarial (NTA) ✓
- ✓ Demonstrativo de Resultado da Avaliação Atuarial (DRAA) ✓
- ✓ Fluxos Atuariais ✓
- ✓ Base Cadastral utilizada na avaliação atuarial ✓
- ✓ Demonstrativo de Duração do Passivo ✓
- ✓ Demonstrativo Viabilidade do Plano de Custeio (Prazo indefinido)
- ✓ Relatório de Análise das Hipóteses (Prazo indefinido)

23



Instituto de Previdência dos Servidores Públicos
do Município de Piracaia – PIRAPREV



XIV – CANAIS DE COMUNICAÇÃO

Site e ouvidoria: <https://piraprev.sp.gov.br/>

Instagram: @piraprevpiracaia

WhatsApp / Celular: 11 94381-6419

Telefone fixo: 4036-3231



DELIBERAÇÃO DO CONSELHO ADMINISTRATIVO

O Conselho Administrativo do Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Piracaia PIRAPREV, em reunião ordinária em 22 de dezembro de 2021, no uso de suas atribuições legais, declara que, após apresentação do Relatório de Governança do exercício 2021, por meio do qual se verifica o aprimoramento da gestão certificada pelo Pró-Gestão RPPS em Nível I, como prova das boas práticas de gestão, tendo sido apreciada pelos Conselheiros, o aprovam por unanimidade por refletir a gestão da Entidade na presente data, cuja estrutura e metodologia se encontram adequadas à prestação de contas da Autarquia, recomendando sua consequente divulgação no site do Instituto.

Fábio Araújo Piola
Ronaldo Vasques
Tatiana Guimarães Moreira de Almeida
Ana Paula da Silva Pinto Ascênsio Bruno
Lívia Silva Pereira Ferreira
Renata Suyama da Silva
Eliana Fátima de Paula Gomes da Silva



DELIBERAÇÃO DO CONSELHO FISCAL

O Conselho Fiscal do Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Piracaia PIRAPREV, em reunião ordinária em 22 de dezembro de 2021, no uso de suas atribuições legais, declara que, após apresentação do Relatório de Governança do exercício 2021, por meio do qual se verifica o aprimoramento da gestão certificada pelo Pró-Gestão RPPS em Nível I, como prova das boas práticas de gestão, tendo sido apreciada pelos Conselheiros, o aprovam por unanimidade por refletir a gestão da Entidade na presente data, cuja estrutura e metodologia se encontram adequadas à prestação de contas da Autarquia, recomendando sua consequente divulgação no site do Instituto.

Glauco Samuel Pavesi
Diego Andrade Soares
Fátima Cecília Starzenski Pereira
Andrea Bezerra Souza Ostini
Andrea Gonçalves Rahal



**Instituto de Previdência dos Servidores Públicos
do Município de Piracaia – PIRAPREV**

Piracaia, 22 de dezembro de 2021.

Claudia Leoncio da Silva
Superintendente Interina

Márcia Soares da Cunha
Coordenadora Financeira

Sandra Cristina dos Santos
Coordenadora Administrativa e de Seguridade

Dra. Anna Caroline Pacelli
Auxiliar de Seguridade
Consultora Jurídica

Robson Adão Martins Ribeiro
Auxiliar Financeiro

Ana Aparecida Moreira Pinto
Almoxarifado e Serviços diversos