

## ACOMPANHAMENTO METAS 2025

**Objetivo 01 – Capacitação da Equipe:** Capacitar toda equipe continuamente, contemplando todas as áreas de atuação, para aperfeiçoar processos internos, agilizar atendimentos, melhorar a análise de dados e facilitar a tomada de decisões, resultando em mais eficiência e qualidade no serviço prestado aos servidores. Incluir cursos de inteligência artificial voltada para RPPS.

**Meta:** 100% dos servidores do Piraprev capacitados, participando de no mínimo dois eventos ao ano, sendo cursos, seminários, congressos ou similares com conteúdo relacionado à área de atuação.

**Responsáveis:** Coordenadoria Administrativa

**Fórmula:**

$$\frac{\text{Servidores Capacitados (5)}}{\text{Total Servidores (7)}} \times 100$$

**Resultado:** 71,43 %

% Conclusão da Meta 2025	Indicador
100% a 85%	<input type="checkbox"/> Ótimo
84% a 70%	<input checked="" type="checkbox"/> Bom
69% a 55%	<input type="checkbox"/> Regular
Abaixo de 55%	<input type="checkbox"/> Ruim

**Objetivo 02 – Censo Periódico Digital:** Utilizar meios digitais para realização do Censo periódico dos servidores ativos, através de contratação de plataforma para atualização dos dados pelos próprios servidores, de forma simples e intuitiva, reservando a possibilidade de atendimento presencial no Piraprev para os casos em que o servidor não possuir conhecimento ou meios para o recadastramento digital.

**Meta:** 100% dos servidores recadastrados a cada dois anos

**Responsáveis:** Coordenadoria de Seguridade e de Administração

**Fórmula:**

$$\frac{\text{Servidores Recadastrados (923)}}{\text{Total Servidores (923)}} \times 100$$

**Resultado:** 100%

% Conclusão da Meta 2025	Indicador
100% a 85%	<input checked="" type="checkbox"/> Ótimo
84% a 70%	<input type="checkbox"/> Bom
69% a 55%	<input type="checkbox"/> Regular
Abaixo de 55%	<input type="checkbox"/> Ruim

**Objetivo 3 – Prova de vida e recadastramento digital:** Realizar a prova de vida anual de aposentados e pensionistas por meios digitais, reservando a possibilidade de atendimento presencial no Piraprev para os casos em que o servidor não possuir conhecimento ou meios para a realização digital.

**Meta:** Realização de 100% da prova de vida de aposentados e pensionistas de forma digital.

**Responsáveis:** Coordenadoria de Seguridade e de Administração

**Fórmula:**

$$\frac{\text{Segurados Com Prova Digital (0)}}{\text{Total Segurados (300)}} \times 100$$

**Resultado:** 0%

% Conclusão da Meta 2025	Indicador
100% a 85%	<input type="checkbox"/> Ótimo
84% a 70%	<input type="checkbox"/> Bom
69% a 55%	<input type="checkbox"/> Regular
Abaixo de 55%	<input checked="" type="checkbox"/> Ruim

**Objetivo 04 – Revisão de Processos Internos** Revisão dos mapeamentos e manuais disponíveis e confecção dos demais, tendo por objetivo o constante no Anexo das Grandes áreas de atuação do RPPS do Manual do Pró-Gestão.

**Meta:** Atualizar todos os Mapeamentos e Manuais a cada 2 anos, registrando a versão em rodapé

**Responsáveis:** Todas as Coordenadorias juntamente com a Assessoria Jurídica, se necessário.

**Fórmula:**

$$\frac{\text{Processos Atualizados (0)}}{\text{Total Processos Listados Para o Ano (22)}} \times 100$$

**Resultado:** 0%

% Conclusão da Meta 2025	Indicador
100% a 85%	<input type="checkbox"/> Ótimo
84% a 70%	<input type="checkbox"/> Bom
69% a 55%	<input type="checkbox"/> Regular
Abaixo de 55%	<input checked="" type="checkbox"/> Ruim

**Objetivo 05: Ajuste de Alíquota Patronal:** Ajuste da alíquota de contribuição Patronal para, no mínimo, a mesma alíquota de contribuição do servidor, acrescida da taxa de administração, tendo em vista a

necessidade de equacionamento de déficit atuarial.

**Meta:** Aumento gradativo da alíquota de contribuição Patronal para, no mínimo, a mesma alíquota de contribuição do servidor, acrescida da taxa de administração. Sendo:

12,50% para 2026 - 13,00% para 2027 - 13,50% para 2028 - 14,00% para 2029

**Responsável:** Superintendente

**Fórmula:**

$$\frac{\text{Alíquota Real} - \text{Alíquota Atual}}{\text{Alíquota Meta Ano} - \text{Alíquota Atual}} \times 100$$

**Resultado:** 100%. A meta de ajuste da alíquota patronal possui previsão de início apenas a partir de 2026, conforme cronograma estabelecido no planejamento estratégico. Dessa forma, no exercício de 2025 não havia execução prevista para este objetivo.

% Conclusão da Meta 2025	Indicador
100% a 85%	<input checked="" type="checkbox"/> Ótimo
84% a 70%	<input type="checkbox"/> Bom
69% a 55%	<input type="checkbox"/> Regular
Abaixo de 55%	<input type="checkbox"/> Ruim

**Objetivo 06 – Aquisição de Terreno e construção de nova Sede** Aquisição de terreno e construção de nova sede para o Instituto com recursos da reserva administrativa do Piraprev, trazendo vantagens administrativas e estratégicas, sendo as principais:

**1. Melhor Atendimento aos Segurados** Espaço adequado para um atendimento mais ágil, organizado e confortável para aposentados, pensionistas e servidores ativos. Possibilidade de mais mesas para atendimento e sala de reuniões com acessibilidade para pessoas com mobilidade reduzida.

**2. Valorização e Credibilidade do RPPS** Uma sede própria adequada transmite mais segurança e solidez para os segurados e órgãos fiscalizadores, além de fortalecer a imagem institucional do RPPS junto à sociedade.

**3. Economia a Longo Prazo** Eliminação de despesas com grandes reformas, executando um projeto que contemple todas as necessidades do RPPS, inclusive para as necessidades de crescimento da equipe técnica e administrativa, frente ao aumento de servidores ativos, aposentados e pensionistas.

**4. Melhoria na Gestão Administrativa** Melhor organização dos setores administrativos, facilitando o fluxo de trabalho interno para a segregação das áreas, além de espaço suficiente para arquivos, reuniões e treinamentos, melhorando a eficiência operacional.

**5. Patrimônio e Sustentabilidade Financeira** Investimento para o patrimônio do RPPS, agregando valor financeiro ao regime e redução de gastos operacionais a médio e longo prazo, contribuindo para a sustentabilidade atuarial do fundo previdenciário.

**6. Infraestrutura Tecnológica e Segurança** Uma sede nova permite a implementação de sistemas modernos de gestão previdenciária, com melhores condições para armazenamento de documentos e atendimento digital, além de maior controle sobre a segurança do ambiente, garantindo proteção aos dados e arquivos previdenciários.

**Meta:** Aquisição de terreno e construção de nova sede, conforme cronograma e metas anuais:

2025	2026	2027	2028	2029
- Elaboração e conclusão do estudo técnico de viabilidade - Aprovação legal e orçamentária - Finalização da compra do terreno	- Aprovação do projeto arquitetônico - Inicialização da Construção - Acompanhamento	- Conclusão da construção - Mudança da sede	x	x

**Responsáveis:** Superintendência, Coordenadoria Administrativa e Conselho Administrativo.

**Fórmula:**

$$\frac{\text{Etapas Concluídas (0)}}{\text{Total Etapas Para o Ano (3)}} \times 100$$

**Resultado:** 0%

% Conclusão da Meta 2025	Indicador
100% a 85%	<input type="checkbox"/> Ótimo
84% a 70%	<input type="checkbox"/> Bom
69% a 55%	<input type="checkbox"/> Regular
Abaixo de 55%	<input checked="" type="checkbox"/> Ruim

**Objetivo 07: Realização Concurso Público** para aumento da equipe frente à demanda crescente.

Imprescindível a realização prévia do Objetivo nº 6.

**Metas:** Realizar concurso público com vigência de dois anos prorrogáveis por igual período.

2025	2026	2027	2028	2029
- Estudo da necessidade	- Estudo da necessidade	- Publicação do Edital - Realização do Concurso - Nomeação aprovados	x	x

**Responsáveis:** Superintendência e Coordenadoria Administrativa

**Fórmula:**

$$\frac{\text{Etapas Concluídas (1)}}{\text{Total Etapas Definidas Para o Ano (1)}} \times 100$$

**Resultado:** 100%

% Conclusão da Meta 2025	Indicador
100% a 85%	<input checked="" type="checkbox"/> Ótimo
84% a 70%	<input type="checkbox"/> Bom
69% a 55%	<input type="checkbox"/> Regular
Abaixo de 55%	<input type="checkbox"/> Ruim

**Observação:** A realização da etapa de estudo para concurso público decorreu, prioritariamente, da necessidade de atendimento a apontamentos do Tribunal de Contas, com ênfase na regularização do cargo de Contador. Embora o planejamento estratégico estabeleça dependência em relação à execução do Objetivo nº 6, o cenário institucional vigente, caracterizado por discussões sobre reforma previdenciária, impôs a adoção de postura prudencial quanto à expansão estrutural do Instituto. Nesse contexto, priorizou-se o atendimento às exigências do órgão de controle,

com previsão de provimento restrito ao cargo essencial e constituição de cadastro reserva para os demais.

**Objetivo 08: Sustentabilidade Ambiental** Aderindo a processos inteiramente digitais.

**Metas:** Digitalizar 100% dos processos licitatórios, de benefícios e de investimentos.

**Responsáveis:** Coordenadoria Administrativa

**Fórmula:**

$$\frac{\text{Etapas Concluídas (0)}}{\text{Total Etapas Definidas Para o Ano (3)}} \times 100$$

**Resultado:** 0%

% Conclusão da Meta 2025	Indicador
100% a 85%	<input type="checkbox"/> Ótimo
84% a 70%	<input type="checkbox"/> Bom
69% a 55%	<input type="checkbox"/> Regular
Abaixo de 55%	<input checked="" type="checkbox"/> Ruim

**Objetivo 09: Realizar ações educativas para prevenção a acidentes** e doenças relacionadas ao trabalho.

**Metas:** Inserir no Programa de Educação Previdenciária ações de conscientização sobre segurança do trabalho e estímulo a pausas ativas para evitar lesões por esforço repetitivo.

**Responsáveis:** Superintendência

**Fórmula:**

$$\frac{\text{Etapas Concluídas (0)}}{\text{Total Etapas Definidas Para o Ano (1)}} \times 100$$

**Resultado:** 0%

% Conclusão da Meta 2025	Indicador
100% a 85%	<input type="checkbox"/> Ótimo
84% a 70%	<input type="checkbox"/> Bom
69% a 55%	<input type="checkbox"/> Regular
Abaixo de 55%	<input checked="" type="checkbox"/> Ruim

## EXECUÇÃO E CONTROLE

2025	Meta 2025	Resultado 2025	% Conclusão 2025	Comentários e Observações
Objetivo nº 1 Capacitar equipe	100%	5 de 7	71,43% (Bom)	Capacitação parcial da equipe
Objetivo nº 2 Censo digital	100%	923 de 923 servidores	100% (Ótimo)	Censo digital concluído integralmente
Objetivo nº 3 Prova de vida digital	100%	0 de 300 segurados	0% (Ruim)	Em fase de contratação de sistema
Objetivo nº 4 Revisão processos internos	100%	0 de 22 processos revisados	0% (Ruim)	Não iniciado
Objetivo nº 5 Ajuste alíquota patronal	Alíquota permanece 12%	Alíquota permanece 12%	100% (Ótimo)	Meta não prevista para o exercício
Objetivo nº 6 Aquisição terreno	3 etapas	0 de 3	0% (Ruim)	Etapas não concluídas
Objetivo nº 7 Realizar Concurso	1 etapa	1 de 1	100% (Ótimo)	Estudo realizado e previsto contratação no PCA 2026
Objetivo nº 8 Processos digitais	3 processos	0 de 3	0% (Ruim)	Não iniciado
Objetivo nº 9 Educação prevenção	1 ação	0 de 1	0% (Ruim)	Não realizado

## Avaliação Geral do Cumprimento das Metas – Exercício de 2025

O índice global de cumprimento das metas no exercício de 2025 foi de **41,27%**, apurado por meio da média aritmética simples dos percentuais de execução dos 9 objetivos estratégicos. Para o cálculo, somaram-se os resultados individuais (71,43%; 100%; 0%; 0%; 100%; 0%; 100%; 0%; 0%), totalizando 371,43%, divididos pelo total de objetivos, resultando no percentual consolidado.

O Objetivo nº 5 – Ajuste da Alíquota Patronal foi considerado como 100% para fins de cálculo, uma vez que sua execução está prevista apenas a partir de 2026, conforme cronograma do planejamento, não sendo exigível no exercício de 2025.

O resultado reflete um período inicial de execução do planejamento, com destaque para o cumprimento integral de metas específicas, como o Censo Cadastral (Objetivo nº 2) e a etapa preparatória do Concurso Público (Objetivo nº 7), ao passo que as demais iniciativas encontram-se, em sua maioria, em fase de estruturação para execução nos exercícios seguintes, com expectativa de elevação substancial dos indicadores de desempenho nos próximos ciclos.