



Relatório Mensal do Sistema de Controle Interno do IPSPMP PIRAPREV

Janeiro 2026.

1. Apresentação

O Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Piracaia – PIRAPREV – tem como principal objetivo custear benefícios previdenciários aos servidores municipais, titulares de cargos efetivos, inativos e seus dependentes. Trata-se de uma autarquia, responsável pelo pagamento dos benefícios de aposentadoria e pensão por morte.

2. Situação Física

O espaço físico quer de uso interno como externo encontram-se devidamente limpos e em ordem.

As instalações do IPSPMP-PIRAPREV se encontram em perfeitas condições de funcionamento.

3. Aspecto geral das áreas

Na área da Tecnologia da Informação-TI (servidores) estão sendo realizados os backups semanais conforme contrato e os dados são sempre monitorados para evitar invasões externas.

Na área de concessão de benefícios, estão prestando atendimento aos segurados de forma segura e atenciosa, procurando sempre mantê-los informados sobre o processo de aposentadoria e pensão.

Na área da administração e finanças, estão cumprindo os protocolos de compras, pagamento e publicações.

4. Situação Financeira e Contábil

4.1 EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

4.1.1 Das Receitas – Fiscalização das Receitas de Contribuição

Foi constatada a regularidade dos lançamentos, cobranças e registro das receitas das Contribuições Patronal, Segurados e Outras.

4.1.2 Demais Receitas

Constatou-se a regularidade dos lançamentos das demais receitas.

4.1.3 Resultado da Execução Orçamentária – RECEITAS

Foi verificado o comportamento da Execução Orçamentária no tocante às Receitas e aferi resultado superavitário no mês em exame, devido ao recebimento da parte patronal em atraso do 13º salário de 2025, mais os juros:



Instituto de Previdência dos Servidores Públicos
do Município de Piracaia – PIRAPREV

Receitas	Previsto	Realizado	Resultado Superávit/ Déficit
De Contribuições			
Servidor	583.333,33	577.708,30	(-)5.625,03
Patronal	625.000,00	1.181.107,79	556.107,79
Aporte	447.401,32	431.613,07	(-)15.788,25
Patrimonial	142.265,35	180.727,12	38.461,77
Comprev + outras restituições	22.083,33	40.653,10	18.569,77
Totais:	1.820.083,33	2.411.809,38	591.726,05

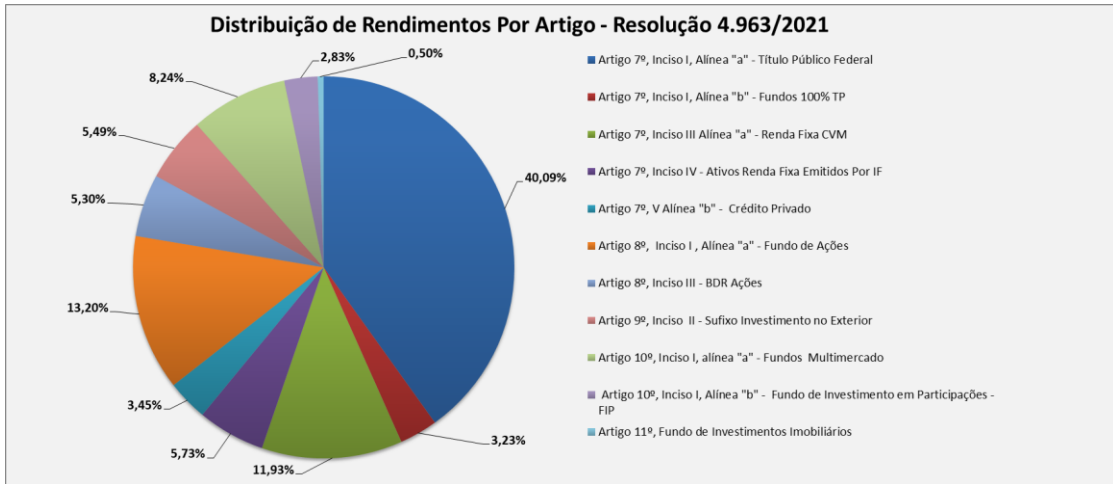
5. Gestão de Investimentos

A Gestão dos investimentos se deu em atendimento à Resolução nº 4.963/2021 que regulamenta a matéria bem como da Política de Investimentos do IPSPMP PIRAPREV para o exercício de 2026.

PRODUTO	SALDO
NTN - B Nº 760199	R\$ 83.301.624,94
SAFRA IMA FIC FI RENDA FIXA	R\$ 549.376,95
WESTERN ASSET IMA B 5 ATIVO FI RF	R\$ 2.239.188,80
ITAU INSTITUCIONAL ALOCAÇÃO DINÂMICA I	R\$ 1.868.964,25
WESTERN ASSET IMA B ATIVO FI RF	R\$ 2.062.851,65
ITAÚ INSTITUCIONAL GLOBAL DINÂMICO RF LP FICFI	R\$ 8.640.348,60
ITAÚ RENDA FIXA IMA - B ATIVO FICFI	R\$ 88.140,03
WESTERN ASSET RENDA FIXA ATIVO FI	R\$ 8.688.360,81
FIC NOVO BRASIL IMA B RF LP	R\$ 81.469,26
ITAU INSTITUCIONAL RF REF DI FI	R\$ 7.286.770,17
LETRA FINANCEIRA SÊNIOR - BANCO SAFRA S.A.	R\$ 11.899.593,61
ITAU HIGH GRADE RF CP	R\$ 7.177.677,20
XP INVESTOR DIVIDENDOS FIA	R\$ 5.679.936,95
ALASKA INSTITUCIONAL FIA	R\$ 4.738.880,33
SPX APACHE FIC FIA	R\$ 4.471.802,27
VINCI SELECTION EQUITES FI EM AÇÕES	R\$ 10.002.041,97
VINCI MOSAICO FI DE AÇÕES	R\$ 2.541.953,41
CAIXA INSTITUCIONAL BDR NÍVEL I	R\$ 5.361.219,64
SAFRA CONSUMO AMERICANO FI AÇÕES BDR NIVEL I PB	R\$ 5.645.684,56
AXA WF FRAMLINGTON ROBOTECH ADVISORY FIC FIA IE	R\$ 1.777.396,96
MORGAN STANLEY GLOBAL OPPORTUNITIES ADVISORY DÓLAR FIC FIA IE	R\$ 1.445.020,59
JP MORGAN CHINA EQUITY DÓLAR ADVISORY FIC FIA IE	R\$ 1.232.873,76
AXA WF FRAMLINGTON DIGITAL ECONOMY ADVISORY FIC FIA IE	R\$ 2.083.561,15
VINCI INTERNACIONAL FIC FIM IE	R\$ 981.470,83
SYSTEMATICA BLUE TREND ADVISORY FIC FIM IE	R\$ 3.894.857,55
SAFRA S&P REAIS PB FUNDO DE INVESTIMENTO MULTIMERCADO	R\$ 17.124.645,26
VINCI CAPITAL PARTNERS IV FEEDER B FIP MULT	R\$ 687.248,23
VINCI CAPITAL PARTNERS III FIP MULTISTRATEGIA II	R\$ 4.891.994,82
XP INFRA V FEEDER II FIP IE RL - SUBCLASSE A (RPPS) - 80518-7	R\$ 298.055,46
KINEA II REAL ESTATE EQUITY FI IMOBILIÁRIO - FII (ITAÚ)	R\$ 48.545,84
VINCI OPORTUNIDADE LOG FII RESP LTDA	R\$ 994.500,41
TOTAL	R\$ 207.786.056,26



**Instituto de Previdência dos Servidores Públicos
do Município de Piracaia – PIRAPREV**



5.1. Informações dos Investimentos:

A) Extrato de regularidade

Investimentos dos Recursos Previdenciários				
Critério(s)	Descrição do Critério	Responsáveis pela Regularização / Tipo de Previdência	Situação do Critério	Critério Amparado por Decisão Judicial
Demonstrativo da Política de Investimentos - DIPN - Consistência		Unidade Gestora do RPPS: vide notificações CadPrev	Regular	-
Demonstrativo da Política de Investimentos - DIPN - Encaminhamento		Unidade Gestora do RPPS: envio do demonstrativo do ano em curso	Regular	-
Demonstrativo das Aplicações e Investimentos dos Recursos - DAIR - Consistência		Unidade Gestora do RPPS: vide notificações CadPrev.	Regular	-
Demonstrativo das Aplicações e Investimentos dos Recursos - DAIR - Encaminhamento		Unidade Gestora do RPPS: envio dos demonstrativos mensais.	Regular	-

B) DAIR

Demonstrativo das Aplicações e Investimentos dos Recursos										
Ente	CNPJ do Ente	Exercício	Mês	Finalidade do DAIR	Data de Posição	Data de Envio	Notificação de Irregularidade	Retificação	Imprimir DAIR PDF	Imprimir APRs PDF
Piracaia	45.279.627/0001-61	2026	Janeiro	DAIR - Encerramento do Mês	31/01/2026	24/02/2026 11:29:26		Não		

C) DIPN

A política de investimentos completa está localizada no site do piraprev, conforme o endereço abaixo.

Demonstrativo da Política de Investimentos							
Ente	CNPJ do Ente	Exercício	Data de Envio	Notificação de Irregularidade	Consultar Política de Investimento Digitalizada	Retificação	Imprimir DIPN PDF
Piracaia	45.279.627/0001-61	2026	04/12/2025 10:29:04			Não	

<https://piraprev.sp.gov.br/wp-content/uploads/2026/01/politica-de-investimentos-2026.pdf>



**Instituto de Previdência dos Servidores Públicos
do Município de Piracaia – PIRAPREV**

D) Meta atuarial

RENTABILIDADES DA CARTEIRA VERSUS META ATUARIAL

Ano	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Rent. Ano
2026	1,78												1,78
IPCA + 5,64%	0,79												0,79
p.p. indexador	0,99												0,99

A relação de gestores, administradores e distribuidores credenciados foi respeitada pelo Comitê de Investimentos em suas decisões, não tendo sido feita nenhuma aplicação em ativos que não possuíssem seus administradores e gestores com o devido credenciamento já feito e atualizados conforme Portaria nº 440 de 01 de setembro de 2025 com vigência até 01 de setembro de 2027 de acordo com a Portaria MTP nº 1.467 de 02 de junho de 2022.

6. Posição no Portal de Sistemas Audeps

No fechamento das obrigações do Calendário Audeps 2026, constata-se que todas foram entregues, conforme análise extraído do Portal Audeps:

Município	Tipo de Documento	Referência	Ano	Dt. Prazo de Entrega	Entregue	Entregue no Prazo	Dt. de Entrega
Piracaia	Conciliações Bancárias Mensais	11	2025	26/01/2026	Sim	Sim	26/01/2026
Piracaia	Demonstrativo de Receitas Previdenciárias	11	2025	12/01/2026	Sim	Sim	12/01/2026
Piracaia	Fundos de Investimento	11	2025	14/01/2026	Sim	Sim	13/01/2026
Piracaia	Atualização do Cadastro Geral de Entidades - Mensal	12	2025	12/01/2026	Sim	Sim	07/01/2026
Piracaia	BALANCETE-ISOLADO-CONTA-CORRENTE	12	2025	29/01/2026	Sim	Sim	22/01/2026
Piracaia	BALANCETE-ISOLADO-CONTA-CORRENTE	11	2025	14/01/2026	Sim	Sim	08/12/2025
Piracaia	BALANCETE-ISOLADO-CONTA-CONTABIL	12	2025	29/01/2026	Sim	Sim	22/01/2026
Piracaia	BALANCETE-ISOLADO-CONTA-CONTABIL	11	2025	14/01/2026	Sim	Sim	08/12/2025

7. Extratos de regularidade no CADPREV 2026:

Abaixo o extrato previdenciário:

Análise da Legislação do Ente Federativo				
Critério(s)	Descrição do Critério	Responsáveis pela Regularização / Tipo de Provisória	Situação do Critério	Critério Amparado por Decisão Judicial
Atendimento à solicitação de legislação, documentos ou informações pela Secretaria de Regime Próprio e Complementar		Unidade Gestora do RPPS: envio de normas.	Regular	-
Filiação ao RPPS e regras de concessão, cálculo e reajustamento dos benefícios, nos termos do art. 40 da Constituição Federal		Poderes Executivo e Legislativo: alteração/edição de legislação.	Regular	-
Observância dos limites de contribuição do ente		Poderes Executivo e Legislativo: edição de lei.	Regular	-
Observância dos limites de contribuição dos segurados e beneficiários		Poderes Executivo e Legislativo: edição de lei.	Regular	-
Plano de benefícios integrado apenas por aposentadorias e pensões por morte		Poderes Executivo e Legislativo: edição de lei.	Regular	-
Fiscalização do RPPS				
Critério(s)	Descrição do Critério	Responsáveis pela Regularização / Tipo de Provisória	Situação do Critério	Critério Amparado por Decisão Judicial
Aplicações Financeiras Resol. CMN - Adequação DAIR e Política Investimentos (objeto de PAP)		Poder Executivo/Unidade Gestora do RPPS: vide decisão em Processo Administrativo Previdenciário - PAP	Regular	-
Atendimento à fiscalização		Poder Executivo/Unidade Gestora do RPPS: vide Relatório de Fiscalização impossibilitada.	Regular	-
Caráter contributivo - Repasse (objeto de Processo Administrativo Previdenciário)		Poderes, órgãos e demais entidades: vide decisão em Processo Administrativo Previdenciário - PAP	Regular	-
Existência e funcionamento de unidade gestora e regime próprio únicos		Poderes, órgãos e demais entidades: vide decisão em Processo Administrativo Previdenciário - PAP	Regular	-
Requisitos para os dirigentes, membros titulares dos conselhos deliberativo e fiscal e do comitê de investimentos do RPPS		Poder Executivo/Unidade Gestora do RPPS: vide notificações.	Regular	-
Utilização dos recursos previdenciários (objeto de PAP)		Poderes, órgãos e demais entidades: vide decisão em Processo Administrativo Previdenciário - PAP	Regular	-
Equilíbrio Financeiro e Atuarial				
Critério(s)	Descrição do Critério	Responsáveis pela Regularização / Tipo de Provisória	Situação do Critério	Critério Amparado por Decisão Judicial
Equilíbrio Financeiro e Atuarial - Encaminhamento NTA, DRAA e resultados das análises		Poderes Executivo e Legislativo/Unidade Gestora: envio de documentos anuais ou vide notificações CadPrev.	Regular	-
Informações Contábeis				
Critério(s)	Descrição do Critério	Responsáveis pela Regularização / Tipo de Provisória	Situação do Critério	Critério Amparado por Decisão Judicial
Envio da Matriz de Saldo Contábeis (MSC) por meio do Siconf		Poder Executivo: envio da MSC mensal.	Regular	-
Informações Previdenciárias e Repasses				
Critério(s)	Descrição do Critério	Responsáveis pela Regularização / Tipo de Provisória	Situação do Critério	Critério Amparado por Decisão Judicial
Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses - DIPR - Consistência e Caráter Contributivo		Poderes, órgãos e demais entidades: vide Relatório de Irregularidades CadPrev.	Regular	-
Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses - DIPR - Encaminhamento		Unidade Gestora do RPPS: envio dos demonstrativos bimestrais.	Regular	-




Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Piracaia – PIRAPREV

Investimentos dos Recursos Previdenciários				
Crítério(s)	Descrição do Crítério	Responsáveis pela Regularização / Tipo de Providência	Situação do Crítério	Crítério Amparado por Decisão Judicial
Demonstrativo da Política de Investimentos - DPIN - Consistência		Unidade Gestora do RPPS: vide notificações CadPrev	Regular	-
Demonstrativo da Política de Investimentos - DPIN - Encaminhamento		Unidade Gestora do RPPS: envio do demonstrativo do ano em curso.	Regular	-
Demonstrativo das Aplicações e Investimentos dos Recursos - DAIR - Consistência		Unidade Gestora do RPPS: vide notificações CadPrev	Regular	-
Demonstrativo das Aplicações e Investimentos dos Recursos - DAIR - Encaminhamento		Unidade Gestora do RPPS: envio dos demonstrativos mensais.	Regular	-

Providência Complementar				
Crítério(s)	Descrição do Crítério	Responsáveis pela Regularização / Tipo de Providência	Situação do Crítério	Crítério Amparado por Decisão Judicial
Instituição do regime de previdência complementar - Aprovação da lei		Poderes Executivo e Legislativo: edição de lei.	Regular	-
Instituição do regime de previdência complementar - Aprovação e operacionalização do convênio de adesão		Pod. Executivo: adoção/edição de plano de benefícios autorizado pela Previc.	Em Análise	-

Compensação Previdenciária				
Crítério(s)	Descrição do Crítério	Responsáveis pela Regularização / Tipo de Providência	Situação do Crítério	Crítério Amparado por Decisão Judicial
Operacionalização da compensação previdenciária - Termo de Adesão e Contrato com a empresa de tecnologia		Unidade Gestora do RPPS: formalização da adesão com a SRPC/MPIS.	Regular	-

Constata-se a posição regular com o CRP – Certificado de Regularidade Previdenciária vigente até 17/03/2026:



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL
SECRETARIA DE REGIME PRÓPRIO E COMPLEMENTAR
Departamento dos Regimes Próprios de Previdência Social

Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP

Ente Federativo: Piracaia UF: SP
CNPJ Principal: 45.279.627/0001-61

É CERTIFICADO, NA FORMA DO DISPOSTO NO ART. 9º DA LEI Nº 9.717, DE 27 DE NOVEMBRO DE 1998, COM FUNDAMENTO NO ART. 167, XIII, DA CONSTITUIÇÃO FEDERAL, NO DECRETO Nº 3.788, DE 11 DE ABRIL DE 2001, E DA PORTARIA N.º 1.467, DE 2 DE JUNHO DE 2022, QUE O MUNICÍPIO ESTÁ EM SITUAÇÃO REGULAR EM RELAÇÃO A LEI Nº 9.717, DE 27 DE NOVEMBRO DE 1998.

FINALIDADE DO CERTIFICADO

Os órgãos ou entidades da administração direta e indireta da união deverão observar, previamente, a regularidade dos estados, do Distrito Federal e dos municípios quanto ao seu regime Próprio de Previdência Social, nos seguintes casos, conforme o disposto no art. 7º da lei nº 9.717, de 1998:


- Realização de transferências voluntárias de recursos pela união;
- Celebração de acordos, contratos, convênios ou ajustes, bem como de empréstimos, financiamentos, avais e subvenções em geral de órgãos ou entidades da administração direta e indireta da união;
- Liberação de recursos de empréstimos e financiamentos por instituições financeiras federais;

Certificado emitido em nome do Ente Federativo e válido para todos os órgãos e entidades do município

A aceitação do presente certificado está condicionada à verificação, por meio da internet, de sua autenticidade e validade no endereço: <http://www.previdencia.gov.br>, pois está sujeito a cancelamento por decisão judicial ou administrativa.

Este certificado deve ser juntado ao processo referente ao ato ou contrato para o qual foi EXIGIDO.

EMITIDO EM 18/09/2025
VÁLIDO ATÉ 17/03/2026



N.º 986873 -
247326

8. Calendário de envio das informações ao MPS 2026

Calendário de Envio Informações 2026								
DATA LIMITE PARA ENVIO	Investimentos dos Recursos Previdenciários		DRAA/NTA (Anual)	Informações Contábeis / MSC (Mensal)	DIPR (Bimestral)	Certificação Profissional**	eSocial	Pré-Regularidade RPPS
	DAIR (Mensal)	DPIN (Anual)						
31/01/2026	Dezembro de 2025			Dezembro de 2025	6º bimestre/2025		15/01/2026	
28/02/2026	Janeiro de 2026			Janeiro de 2026			15/02/2026	
31/03/2026			Exercício 2026	Fevereiro de 2026	1º bimestre/2026		15/03/2026	
30/04/2026	Fevereiro de 2026*	Exercício 2026*		Março de 2026			15/04/2026	
31/05/2026	Março de 2026* Abril de 2026			Abril de 2026	2º bimestre/2026		15/05/2026	
30/06/2026	Maio de 2026.			Maio de 2026.			15/06/2026	
31/07/2026	Junho de 2026			Junho de 2026	3º bimestre/2026	Comprovação da certificação	15/07/2026	
31/08/2026	Julho de 2026			Julho de 2026			15/08/2026	Para celebrar parcelamento/parcelamento pela D&C/2025
30/09/2026	Agosto de 2026			Agosto de 2026	4º bimestre/2026		15/09/2026	
31/10/2026	Setembro de 2026			Setembro de 2026			15/10/2026	
30/11/2026	Outubro de 2026			Outubro de 2026	5º bimestre/2026		15/11/2026	
31/12/2026	Novembro de 2026	Exercício 2027		Novembro de 2026			15/12/2026	Até 10/12/25 para adequação das regras da EC 133/19 e instituição do RPC
31/01/2027	Dezembro de 2026			Dezembro de 2026	6º bimestre/2026		15/01/2027	

Observações:
A legislação previdenciária editada deverá ser encaminhada via GESCON-RPPS imediatamente após a publicação.
- DAIR, DRAA, NTA e DPIN: preenchimento e assinatura via CADPREV-Web.
- Informações Contábeis / MSC: envio via SICONFI/STN. Podem/Orgão (PO) - RPPS (10I2, 10I22 ou 10I32).
*Promoção aplicada ao DAIR e DPIN, conforme Portaria MPS nº 2.582/2025.
**Certificação Profissional: a partir de 1º de janeiro de 2026, passam a vigorar novas exigências de certificação para a maioria dos membros titulares dos Conselhos Deliberativo e Fiscal e para a totalidade dos membros do Comitê de Investimentos. Para dirigentes, mantém-se a regra vigente (sem alteração). Em caso de dúvidas, recomenda-se a leitura do Manual da Certificação Profissional - versão 15.



Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Piracicaba – PIRAPREV

8.1 Obrigações conforme calendário

Conforme análise pelo controle interno, todas as obrigações foram entregues no prazo:

E) DRAA

Exercício	Visualizar DRAA (PDF)	Situação do DRAA	Data de Envio do DRAA
2025		Documentos digitalizados enviados	19/03/2025

F) DAIR

Demonstrativo das Aplicações e Investimentos dos Recursos										
Ente	CNPJ do Ente	Exercício	Mês	Finalidade do DAIR	Data de Posição	Data de Envio	Notificação de Irregularidade	Retificação	Imprimir DAIR PDF	Imprimir APRs PDF
Piracicaba	45.279.627/0001-61	2026	Janeiro	DAIR - Encerramento do Mês	31/01/2026	24/02/2026 11:29:26		Não		

G) DIPN

Demonstrativo da Política de Investimentos								
Ente	CNPJ do Ente	Exercício	Data de Envio	Notificação de Irregularidade	Consultar Política de Investimento Digitalizada	Retificação	Imprimir DIPN PDF	
Piracicaba	45.279.627/0001-61	2026	04/12/2025 10:29:04			Não		

H) DIPR

Somente biestral.

9. Despesas

9.1 Formalização e Conteúdo

As despesas efetuadas no período estão regulares quanto ao aspecto formal.

9.2. Benefícios

No período em exame houve concessão de Benefícios, conforme dados extraído do site do Piraprev (<https://piraprev.sp.gov.br/prestacao-de-contas/portarias-de-beneficio-concedidos/>):

Portaria 446/2026 – Aposentadoria voluntária por idade SUSANA HELENA PEÇANHA MORAES ROSSETTI	
Portaria 445/2026 – Aposentadoria voluntária por idade MARCIA PIRES	
Portaria 444/2026 – Aposentadoria voluntária por idade AUTHARIS OSTINI FILHO	
Portaria 443/2026 – Aposentadoria voluntária por idade VANDA DA SILVA NASCIMENTO	

Os pagamentos dos servidores inativos e pensionistas processaram-se dentro das datas previstas para o calendário 2026.

Na conferência da folha dos inativos aposentados e pensionistas não foram encontradas irregularidades, contam-se 256 aposentados e 48 pensionistas totalizando 304 beneficiários.

[http://transparencia.piraprev.sp.gov.br/transparencia/\(S\(dkejru5cwzakddn0mxcas2b\)\)/Web_SFUNCIARIOS.aspx](http://transparencia.piraprev.sp.gov.br/transparencia/(S(dkejru5cwzakddn0mxcas2b))/Web_SFUNCIARIOS.aspx)



**Instituto de Previdência dos Servidores Públicos
do Município de Piracaia – PIRAPREV**

09.272.0026.2002.0000		APOSENTADORIA E REFORMAS				
016	3.1.90.01.00	APOSENTADORIAS, RESERVA REMUNERADA E REFORMAS	14.765.000,00	970.513,61	970.513,61	0,00
			970.513,61	970.513,61	970.513,61	970.513,61
017	3.1.90.03.00	PENSÕES DO RPPS E DO MILITAR	1.700.000,00	127.889,70	127.889,70	0,00
			127.889,70	127.889,70	127.889,70	127.889,70
018	3.1.90.91.00	SENTENÇAS JUDICIAIS	100.000,00	0,00	0,00	0,00
			0,00	0,00	0,00	0,00
019	3.3.20.41.00	CONTRIBUIÇÕES	125.000,00	1.650,50	1.650,50	0,00
			1.650,50	1.650,50	1.650,50	1.650,50

9.3 Despesas Administrativas

A taxa de administração do exercício de 2.026 foi orçada a montante de R\$ 2.451.000,00.

9.3.1 – Balancete referente a custeio do regime próprio de previdência

PIRAPREV-Instituto Previdência Servidores Piracaia

AV. DONA ELZA PEÇANHA DE GODOY, 170
10543660/0001-72 Exercício: 2026

**BALANCETE DA DESPESA DE JANEIRO (01/01/2026 A 31/01/2026)
PIRAPREV-INSTITUTO PREVIDÊNCIA**

Pag 01 de 03

Fi	Func	Econ	Especificação	Vínculo	Dotação Atual	Emp no Mês	Liq no Mês	Emp A Pagar
Tipo					Empenho Atual	Liq Atual	Pago Mês	Pagto Atual
02	PODER EXECUTIVO							
0226	INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL-RPPS-PIRAPREV							
022601	INSTITUTO DE PREVIDENCIA							
					21.841.000,00	1.671.081,17	1.178.558,27	492.522,90
					1.671.081,17	1.178.558,27	1.178.558,27	1.178.558,27
09.271.0026.2001.0000	CUSTEIO DO REGIME DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL							
001	3.1.90.11.00		VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL		240.000,00	12.262,57	12.262,57	0,00
					12.262,57	12.262,57	12.262,57	12.262,57
002	3.1.91.13.00		OBRIGAÇÕES PATRONAIS - INTRA OFSS		20.000,00	1.311,56	1.311,56	0,00
					1.311,56	1.311,56	1.311,56	1.311,56
003	3.1.91.96.00		RESSARCIMENTO DE DESPESAS DE PESSOAL REQUISITADO - INTRA OFS		235.000,00	15.943,40	15.943,40	0,00
					15.943,40	15.943,40	15.943,40	15.943,40
004	3.3.90.30.00		MATERIAL DE CONSUMO		25.000,00	2.640,00	0,00	2.640,00
					2.640,00	0,00	0,00	0,00
005	3.3.90.33.00		PASSAGENS E DESPESAS COM LOCOMOÇÃO		40.000,00	0,00	0,00	0,00
					0,00	0,00	0,00	0,00
006	3.3.90.35.00		SERVIÇOS DE CONSULTORIA		120.000,00	108.302,10	8.882,00	99.420,10
					108.302,10	8.882,00	8.882,00	8.882,00
007	3.3.90.36.00		OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS - PESSOA FÍSICA		200.000,00	158.674,72	17.521,32	141.153,40
					158.674,72	17.521,32	17.521,32	17.521,32
008	3.3.90.39.00		OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS - PESSOA JURÍDICA		180.000,00	93.045,00	6.664,84	86.380,16
					93.045,00	6.664,84	6.664,84	6.664,84
009	3.3.90.40.00		SERVIÇOS DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO - PESSOA		200.000,00	135.533,30	11.139,65	124.393,65
					135.533,30	11.139,65	11.139,65	11.139,65
010	3.3.90.91.00		SENTENÇAS JUDICIAIS		35.000,00	0,00	0,00	0,00
					0,00	0,00	0,00	0,00
011	3.3.91.40.00		SERVIÇOS DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO - PESSOA		35.000,00	30.548,00	2.508,41	28.039,59
					30.548,00	2.508,41	2.508,41	2.508,41
012	3.3.91.97.00		APORTE PARA COBERTURA DO DÉFICIT ATUARIAL DO RPPS		16.000,00	11.450,18	954,18	10.496,00
					11.450,18	954,18	954,18	954,18
013	4.4.90.51.00		OBRAS E INSTALAÇÕES		180.000,00	0,00	0,00	0,00
					0,00	0,00	0,00	0,00
014	4.4.90.52.00		EQUIPAMENTOS E MATERIAL PERMANENTE		15.000,00	0,00	0,00	0,00
					0,00	0,00	0,00	0,00
015	4.4.90.61.00		AQUISIÇÃO DE IMÓVEIS		900.000,00	0,00	0,00	0,00
					0,00	0,00	0,00	0,00
020	3.3.90.47.00		OBRIGAÇÕES TRIBUTÁRIAS E CONTRIBUTIVAS		10.000,00	1.316,53	1.316,53	0,00
					1.316,53	1.316,53	1.316,53	1.316,53



**Instituto de Previdência dos Servidores Públicos
do Município de Piracaia – PIRAPREV**

9.3.2 Ordem Cronológica dos Pagamentos

Foi aferido o cumprimento de todas as obrigações financeiras no período. Todos os fornecedores e colaboradores foram pagos dentro das datas previstas, constatando-se atendimento à ordem cronológica dos pagamentos.

9.4 Resultado da Execução Orçamentária – DESPESAS

Foi verificado o comportamento da Execução Orçamentária no tocante às Despesas e aferido resultado superavitário no mês em exame:

Despesas	Previsto	Realizado	Resultado Superávit/ Déficit
Pessoal e Encargos:			
Aposentadorias	1.230.416,67	970.513,61	259.903,06
Pensões	141.666,67	127.889,70	13.776,97
Comprev	10.416,66	1.650,50	8.766,16
Sentenças Judiciais	8.333,33	0,00	8.333,33
Outras Despesas Correntes	203.416,67	77.187,93	126.228,74
Obrigações Tributárias	833,33	1.316,53	(-) 483,20
Reserva de Contingência	225.000,00	0,00	225.000,00
Totais:	1.820.083,33	1.178.558,27	641.525,06

10. Licitações

No período examinado, não ocorreram licitações:

- Portal da transparência:
[http://transparencia.piraprev.sp.gov.br/transparencia/\(S\(vpitu25phwdchfdm5e11onli\)\)/Web_LICITACOES.aspx](http://transparencia.piraprev.sp.gov.br/transparencia/(S(vpitu25phwdchfdm5e11onli))/Web_LICITACOES.aspx)

11. Remuneração do Dirigente e Coordenadores

A remuneração da Superintendente, dos Coordenadores Financeiro, Administrativo e de seguridade e dos servidores estatutários está fixada na Lei Municipal nº. 2.912/2017. Na análise dos cálculos, não foram encontradas irregularidades em seus valores.

001	3.1.90.11.00	VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	240.000,00	12.262,57	12.262,57	0,00
			12.262,57	12.262,57	12.262,57	12.262,57
002	3.1.91.13.00	OBRIGAÇÕES PATRONAIS - INTRA OFSS	20.000,00	1.311,56	1.311,56	0,00
			1.311,56	1.311,56	1.311,56	1.311,56
003	3.1.91.96.00	RESSARCIMENTO DE DESPESAS DE PESSOAL REQUISITADO - INTRA OFS	235.000,00	15.943,40	15.943,40	0,00
			15.943,40	15.943,40	15.943,40	15.943,40

12. Almoxarifado e Bens Patrimoniais

O almoxarifado se encontra adequado e os itens estão suprindo as necessidades dos usuários.

Os bens patrimoniais se encontram em perfeitas condições de utilização.

13. Denúncias / Representações / Expedientes

Não chegou ao nosso conhecimento a existência de Denúncias ou Representações.



**Instituto de Previdência dos Servidores Públicos
do Município de Piracaia – PIRAPREV**

14. Conselho Administrativo e fiscal e Comitê

No período examinado, ocorreram às reuniões do Comitê de Investimento, do Conselho Administrativo e do Conselho Fiscal, todas devidamente lavradas em Ata.

15. Transparência

O IPSPMP PIRAPREV mantém atualizado seu website:

[http://transparencia.piraprev.sp.gov.br/transparencia/\(S\(n1fj3by3zv0xbmkvntmyhaq1\)\)/HOME.aspx?id=5](http://transparencia.piraprev.sp.gov.br/transparencia/(S(n1fj3by3zv0xbmkvntmyhaq1))/HOME.aspx?id=5)

<http://transparencia.piracaia.sp.gov.br:8079/transparenciaiprem/>

16. Mapeamento e Manualização

As grandes áreas de atuação do Piraprev, mapeadas e manualizadas consideradas prioritárias de acordo com o Manual do Pró-Gestão, estão sendo atendidas e encontram-se em conformidade.

17. Conclusão

Após a verificação, concluiu pela regularidade dos procedimentos no mês aferido.

Piracaia, 27 de fevereiro de 2026.

Marcia Soares da Cunha
Responsável pelo Controle Interno